

업무직(청소경비-청사 환경미화) 직원 공개채용 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 1월 28일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

구 분	직 급	인원	담당업무	비 고
청사 환경미화	업무직 (청소경비)	2명	<ul style="list-style-type: none">· 청사 환경미화· 쓰레기 집하장 관리· 재활용품 분리 및 처리· 화장실 시설물관리 보조· 영선업무 보조· 야외환경(주차장 등)관리	· 무기계약직

※ 채용 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습평가 결과에 따라 최종 임용함

2 응시자격

1) 응시자격 기준 (※ 가.~마. 각 항목을 모두 충족하여야 함)

- 가. 공사 상근인력관리규정 결격사유에 해당되지 않으며, 정년 만60세 미만인 자
- 나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
- 다. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
- 라. 신체적·정신적으로 건강하여 원활한 업무수행이 가능한 자
- 마. 교대 근무(07:00~21:30 내 8시간) 및 주말 근무가 가능한 자

2) 결격사유

※ 상근인력관리규정 제15조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3 근로조건

1) 보수수준

직급별	보수수준
업무직 (청소경비)	<ul style="list-style-type: none"> · 기본급 및 제수당 : 연봉 24,000천원 수준 · 시간외수당 및 연차수당 : 근로기준법에 따름 · 평가급 : 자체평가급 및 인센티브평가급 별도 ※ 평가결과에 따라 연평균 180% 차등지급(기본급 기준)

2) 정년 : 만60세

3) 근무장소 및 근무시간

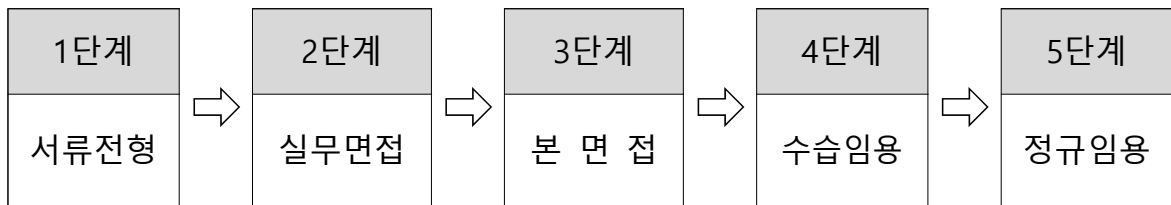
- 가. 근무장소 : 과천시민회관 및 과천시청소년수련관 또는 그 외 공사 운영 청사 내

나. 근무요일 및 근무시간 : 월 ~ 금요일 / 07:00 ~ 21:30 시간내 8시간 정규근무
 ※ 07:00 ~ 16:00 또는 11:00 ~ 20:00 또는 12:30 ~ 21:30 중 월단위 근무명령
 에 따라 근무가 이루어지며, 토·일·공휴일 근무가 가능하여야 함

4) 기타 복리후생 : 4대보험, 퇴직연금, 선택적복지포인트 운영, 종합건강검진, 직원
 휴양소 이용 등 다양한 복지혜택 제공

4 전형단계

1) 전형절차



2) 서류전형

○ 구비서류 작성기준 적합여부만 판단하며, **자격적합자는 모두 합격처리**

3) 실무면접

- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 직무관련 실무면접, 블라인드 면접
- 시험방식 : 개별면접 또는 단체면접
- 평가기준 : 직무수행에 필요한 경험·경력, 발전가능성 등을 면접방법으로 검정
 - (평정요소) 환경미화 업무이해도, 업무관련 지식·응용능력, 업무관련 경험·경력,
 위기대처능력 및 발전가능성
- 합격기준 : 시험위원이 평가한 점수와 가산점을 합산한 **총점의 고득점순으로
 선발예정인원의 3배수 합격자 결정**, 동점자는 모두 합격처리,
 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

※ 가산점 부여기준

- 「국가유공자예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산

4) 면접전형

- 시험대상 : 실무면접에 합격한 응시자
- 시험유형 : 질의응답을 통한 직무관련 심층면접, 블라인드 면접
- 시험방식 : 개별면접 또는 단체면접
- 평가기준 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성, 자질, 태도 등을 검정
 - (평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세, 의사발표의 정확성과 논리성, 기본자질 및 전문지식, 성실성, 도덕성, 협조성 및 조직적응 능력
- 합격기준 : 면접위원이 채점한 **총점의 고득점자 순으로 최종합격자(2명)**를 결정하되, 2인이상 위원이 70점미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

※ 전형별 합격자는 공사 홈페이지와 클린아이 웹사이트에 공고하며, 최종합격자 결정 단계에서 동점자 발생시 연소자, 관련분야 자격증 소지자 순으로 합격 처리

5) 최종합격

- 임 용 일 : 2020. 02. 20.(목)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 최종합격자(2명) 이외에 예비합격자(2명)를 둘 수 있으며, 예비합격자는 최종합격자 임용포기 및 3개월 이내 퇴직, 또는 동일직종·분야 결원발생시 고득점자순으로 임용할 수 있음
 - ※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

5 원서접수 및 시험일정

1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 02. 03.(월) ~ 02. 07.(금) (5근무일)
 - 마감일 2020. 02. 07.(금) 18:00 이전 도착분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지 접수 또는 우편접수
 - 공사 홈페이지 「공사소개」 > 「채용정보」 접수
 - 우편접수 : (우)13807 경기도 과천시 통영로5, 과천도시공사 경영혁신부
 - ※ 본 채용은 블라인드 채용으로 방문접수는 받지 않으며, 가급적 홈페이지를 통해 접수바람

2) 시험일정

채용절차	일 정	비 고
채용공고(10일간)	2020.01.28.(화) ~ 02.07.(금)	· 공사 홈페이지, 클린아이, 구직사이트 등 게시
원서접수(5근무일)	2020.02.03.(월) ~ 02.07.(금)	· 홈페이지 및 우편 접수
서류전형 합격자발표	2020.02.10.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이 게시
실무면접	2020.02.11.(화)	· 장소 : 과천시민회관 · 시간 : 미정
실무면접 합격자발표	2020.02.12.(수)	· 공사 홈페이지, 클린아이 게시
본면접전형	2020.02.13.(목)	· 장소 : 과천시민회관 · 시간 : 미정
최종합격자발표	2020.02.14.(금)	· 공사 홈페이지, 클린아이 게시
임용후보자 등록	2020.02.18.(화)까지	
임 용	2020.02.20.(목)	

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지예정

3) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 가산점 등 우대사항 관련 증명서(해당자에 한해 면접전형시 제출)

<주의> 본 채용은 블라인드 채용으로 위 명시된 서류 외에는 제출하지 않습니다. 가산점 등 우대사항 관련 증명서 제출시 주민등록번호, 생년월일 등 나이를 확인할 수 있는 부분을 검은색 마킹 처리하여 노출되지 않도록 조치하신 후 제출하시기 바랍니다.

4) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

6 유의사항

1) 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.

- 응시자는 반드시 **나이(정년), 응시자격요건(결격사유 해당여부)** 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. **응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.**
- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 **인적사항(사진, 학력, 출신지역, 가족관계 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.**
- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.

2) 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.

3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인(전자우편) 제출서류는 반환하지 않습니다.

- 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기하며, 반환이 불가합니다.
- 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
- 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
- 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**

6) 채용절차 문의 : 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1123)

직무내용 문의 : 과천도시공사 시설안전팀(☎(02)500-1162)

NCS기반 업무직(청소경비-청사 환경미화) 직무기술서

분류체계	대분류	11. 경비·청소
	중분류	02. 청소·세탁
	소분류	01. 청소
	세분류	01. 환경미화
직무 정의	○ (환경미화) 환경미화는 건축·시설물의 청결유지, 쾌적한 환경 조성, 보건위생 수준 향상을 위하여 청소 계획 수립, 청소활동, 사후관리 등의 활동을 수행하는 일이다.	
주요 능력단위	○ (환경미화) 01.청소현장현황파악 03.청소활동 수행	
필요 지식	○ (환경미화) 청소활동프로세스, 마감재와 청소방법의 연관성, 청소과정 안내 포인트, 안전사고 예방대처방법, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소 점검요소	
필요 기술	○ (환경미화) 고객니즈 분석기법, 마감재별 청소방법, 주의점별 대응방법, 상황대처능력, 문제점 및 개선안 도출능력, 체크리스트 활용능력	
필요 태도	○ (환경미화) 고객지향적 사고, 적극적인 경청자세, 신중한 자세, 주도적인 업무처리, 책임감을 갖고 대응하려는 자세, 고객을 이해하고 존중하는 태도, 준비와 확인의 철저함, 관찰에 집중하는 자세, 협조를 이끌어 내기 위한 호의적인 자세, 성실성, 피드백 수용과 개선 의지	
관련 자격	-	
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리	