

기술7급(기간제-보건관리자) 직원 경력경쟁채용 재공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 2월 28일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

구 분	직 급	인원	담당업무	비 고
보건 관리자	기술7급 (기간제)	1명	<ul style="list-style-type: none">· 보건관리 현황파악·점검· 매월 보건관리상태 보고· 작업환경측정 확인·지도· 근로자 건강증진 지도· 사업장 보건관리업무 평가 등	<ul style="list-style-type: none">· 근로계약기간 : 6개월 - 2020.03.16.~08.31.

※ 본 채용은 휴직대체 결원에 대한 채용으로 기간제 근로자에 해당하며, 근로계약기간 만료 후 정규직으로 전환이 불가함

2 응시자격

1) 응시자격 기준(※ 응시자격 기준 가.~라. 각 항목을 모두 충족하여야 함)

- 가. 비정규직관리지침 결격사유에 해당되지 않는 자
- 나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
- 다. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
- 라. 「보건관리자」 해당자격을 취득한 후, 당해업무에 2년이상 근무한 경력이 있는 자

※ 산업안전보건법 시행령 제21조

< 보건관리자의 자격 >

1. 법 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 자격을 가진 사람
2. 「의료법」에 따른 의사
3. 「의료법」에 따른 간호사
4. 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
5. 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람
6. 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생분야의 학위를 취득한 사람

2) 결격사유

※ 비정규직관리지침 제16조(결격사유)

1. 피성년 후견인 및 피한정 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직중 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 후 3년이 경과하지 아니한 자
가. 직무태만 나. 소행불량 다. 상사의 명령 불복종 라. 범죄 또는 중대한 과실
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

3 근로조건

1) 보수 및 복무 : 공사 보수규정 및 취업규정 등에 따름

가. 공사 기술7급 ⇒ 공무원 9급상당 급여수준

나. 근무경력 인정여부에 따라 초임호봉은 달라지며, 급여 외 평가급은 별도로 지급

※ 평가급 : 근무기간에 따라 일할계산하며, 최저 연87% 지급

2) 근무시간 및 근무장소

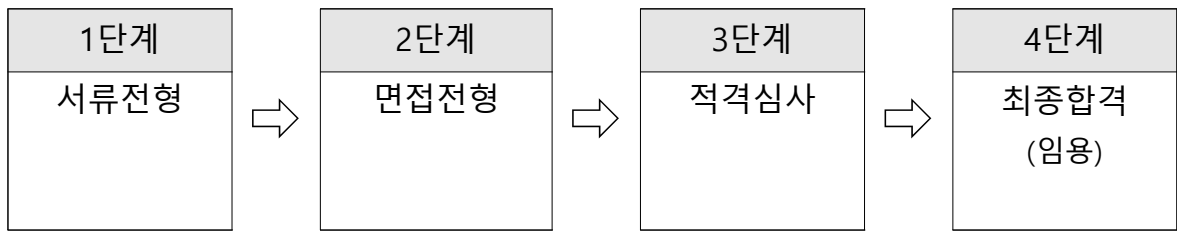
가. 근무요일 및 근무시간 : 월~금요일 09:00~18:00 (휴게시간 12:00~13:00)

나. 근무장소 : 과천시민회관, 과천청소년수련관 또는 그 외 공사 운영 청사 내

- 3) 기타 복리후생 : 4대보험 가입, 선택적복지포인트 지급(근무기간 비례 지급), 직원 휴양소 이용 등

4 전형단계

1) 전형절차



2) 서류전형

- 채용자격기준 적합여부만 판단하며, 자격적합자는 모두 합격처리
- ※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부 판단
- ※ 자격요건의 해당자격을 취득한 후 2년이상 해당분야 경력을 필요로 하며, 자격적합 여부판단을 위해 날짜 및 기간 등을 정확히 기재할 것

3) 면접전형

- 시험일자 : 2020. 03. 11.(수)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 블라인드 면접전형, 직무관련 심층면접
 - 직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 등 검정
 - (평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)
- 시험방식 : 개별면접 또는 단체면접
- 합격기준 : 시험위원의 평점점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자(1명)와 예비합격자(1명) 결정
 - ※ 동점자 발생시 연소자, 관련분야 자격증 소지자 순으로 합격
 - ※ 2인이상 위원이 70점미만으로 평정시 총점과 관계없이 불합격

※ 가산점부여

- 「국가유공자예우등에관한법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의보호및정착지원에관한법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산

4) 최종합격(임용)

- 임 용 일 : 2020. 03. 16.(월)(예정)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 최종합격자(1명) 이외에 예비합격자(1명)을 둘 수 있으며, 최종합격자의 임용포기 및 3개월 이내 퇴직, 또는 3개월 이내 동일직종·분야 결원발생으로 기간제근로자 채용필요시 임용할 수 있음
- ※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

5 원서접수 및 시험일정

1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 03. 03.(화) ~ 03. 09.(월) 18:00이전 도착분 (5근무일)
- 접수방법 : 홈페이지 접수 또는 우편접수
 - 홈페이지접수 : 과천시도시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>)
「공사소개」 > 「채용정보 및 지원하기」 접수
 - 우편접수 : (우)13807 경기도 과천시 통영로5, 과천시도시공사 경영혁신부
- ※ 본 채용은 블라인드 채용으로 방문접수는 받지 않음

2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 보건관리자 자격 해당 증빙서류 1부(면접전형시 제출)
- 해당분야 경력증명서 1부(면접전형시 제출)
- 가산점 등 우대사항 관련 증명서(해당자에 한해 면접전형시 제출)

3) 시험일정

채용절차	일 정	비 고
채용공고(10일간)	2020.02.28.(금) ~ 03.09.(월)	
원서접수(5근무일)	2020.03.03.(화) ~ 03.09.(월)	· 홈페이지 및 우편 접수
서류전형 합격자발표	2020.03.10.(화)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
면접시험	2020.03.11.(수)	· 장소 : 과천시민회관 · 시간 : 미정, 별도공지
최종합격자발표	2020.03.12.(목)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	2020.03.13.(금)까지	
임 용	2020.03.16.(월)(예정)	

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지예정

4) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

6 유의사항

1) 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.

- 응시자는 반드시 **결격사유, 응시자격요건(자격 및 경력사항)** 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 **자격적합 여부** 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 **응시자 본인에게 있으니 주의** 바랍니다.
- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 **인적사항(사진, 학력, 출신지역, 가족관계 등)**과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.

- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- 2) 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
 - 3) **본 채용은 선발예정인원과 응시인원이 같아 실시하는 재공고로, 재공고 결과 선발예정인원과 응시인원이 같은 경우에는 응시자를 대상으로 채용절차를 거쳐 채용할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.**
 - 4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인(전자우편) 제출서류는 반환하지 않습니다.
 - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기하며, 반환이 불가합니다.
 - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
 - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
 - 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**
 - 6) 채용절차 문의 : 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1123)
 직무내용 문의 : 과천도시공사 시설안전팀(☎(02)500-1117)

NCS기반 기술7급(보건관리자) 직무기술서

분류체계	대분류	23. 환경·에너지·안전
	중분류	06. 산업안전
	소분류	02. 산업보건관리
직무 정의	○ 과천도시공사의 사업장에서 쾌적한 작업환경의 조성과 근로자의 건강보호 및 증진을 위하여 작업환경을 측정하고, 관리·감소 및 제거 등의 업무수행, 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시 등 산업안전보건법령에서 정하는 보건관리자의 업무수행 등을 담당한다.	
주요 능력단위	○ 01.보건관리계획 수립평가 02.안전보건관리체제 확립 03.산업재해관리 04.산업보건정보소통관리 05.산업보건 위험성평가 06.작업환경관리 07.작업관리 08.건강관리 09.응급조치 10.사업장 건강증진 11.사업장 보건교육 12.보건활동 모니터링 13.보건관련 문서관리	
필요 지식	○ 산업안전보건법령 및 관련 고시 등 직무수행에 필요한 법적·전문적 지식 ○ 산업위생학, 작업위생측정 및 평가, 작업환경관리대책 등에 관한 지식 ○ 그 밖의 산업보건 및 작업환경 관리를 위한 전문지식 등	
필요 기술	○ 산업안전보건법령 및 전문적 지식을 필요한 곳에 효과적이고 적절하게 적용하는 기술 ○ 사업장 산업보건관리 실태의 근본적 문제점을 도출하고 체계적인 관리방안을 제시할 수 있는 기술 ○ 상황별 현장 대응 및 조치 능력 ○ 내·외부 관련기관 협조 및 정보전달능력 ○ 상황수습 등 업무수행보고 절차 능력 ○ 기타 직무수행에 필요한 기술 등	
필요 태도	○ 안전보건관리의 사명감, 산업안전보건 의식, 침착하고 냉정한 상황 판단능력, 관련법규 및 원칙·절차 준수, 관련기관과 상호협력적 관계형성, 고객지향적 태도, 투철한 직업의식 등	
관련 자격	○ 보건관리자 선임 자격 보유자	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직무수행능력	

※ 상기 직무기술서는 지원자가 입사 시 수행하게 될 대표 업무이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.