

과천도시공사 상임이사(개발본부장) 공개 모집 공고

「지방공기업법」 및 「과천도시공사 임원추천위원회 설치운영규정」에 따라 과천도시공사 상임이사(개발본부장)를 다음과 같이 공개 모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022년 8월 3일

과천도시공사 임원추천위원회위원장

1. 임용예정 직위 및 인원 : 상임이사(개발본부장) 1명

2. 임 기 : 임용일로부터 3년

3. 응모 자격요건

구분	자 격 요 건
필수자격	- 지방공기업법 제60조의 "임원의 결격사유"에 해당되지 않는 분으로 다음 각 호 중 1개 이상의 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정 되시는 분
상임이사 (개발본부장)	1. 국가 또는 지방자치단체에서 일반직 5급 이상 공무원으로 3년 이상 근무하신 분 2. 과천도시공사(공단 포함)에서 3급 이상으로 5년 이상 근무하신 분 3. 정부투자기관 또는 이와 동등하다고 인정되는 기관에서 공무원 5급 이상 상당직에 5년 이상 근무하신 분 4. 상장기업의 임원급(상법에 의거 등기된 임원)으로 1년 이상 근무한 경력이 있으신 분 5. 도시개발사업 및 시설관리 운영 등 공사 업무분야에 대한 지식과 경험이 있고 경영관리 능력과 리더십이 있으신 분

※ 단, 공직자윤리법에 따른 재산등록의무자로서 취업제한기간에 해당하는 응모자는
관할 공직자윤리위원회의 취업심사 결과를 면접심사 전일 17:00까지 임원추천위
원회로 제출하여야 하며 취업심사결과 '취업제한' 또는 '취업불승인'에 해당하는
경우 면접심사가 제한되며, 취업심사결과를 제출하지 않을 경우 임명이 취소될
수 있습니다.

4. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 8. 3.(수) ~ 8. 26.(금)

나. 접수처: 과천도시공사 경영기획부(인사팀)

다. 접수방법: 공사 홈페이지 및 우편(마감일 18:00까지 도착분에 한함)

- 홈페이지: <https://www.gcuc.or.kr> (공사소개 > 채용정보 > 채용정보 및 지원하기)
 - 우편접수: (13807) 경기도 과천시 통영로5, 과천시민회관 별관3층
- ※ 우편접수는 토·일요일, 공휴일 제외

라. 제출서류

- 지원서(소정양식)
 - 자기소개서, 직무수행계획서(A4용지 3매 이하), 개인정보활용 동의서 각 1부
 - 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 → 1차 합격자에 한함
 - 임원 결격사유 확인 증명서류(신원진술서, 사진1매) → 면접대상자 현장에서 작성
 - 공직자윤리위원회 취업심사 결과 → 해당자에 한하며 면접심사 전일까지 제출
- ※ 양식은 과천도시공사 홈페이지(www.gcuc.or.kr)에서 다운받아 작성

5. 시험방법 및 일정.장소

가. 시험방법: 서류심사(1차) 및 면접심사(2차)

- 서류심사(1차): 2022. 9. 13.(화) ~ 9. 16.(금) 중
 - ↳ 임원의 직무수행요건(붙임2.)에 따라 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
 - ↳ 서류심사 합격자 발표(2022. 9. 20. 예정): 공사 홈페이지
 - 면접심사(2차): 2022. 10. 6.(목) 예정
 - ↳ 서류심사 합격자에 한하여 면접심사 실시
 - ↳ 면접일시.장소는 서류심사 합격자에 한하여 개별 통지
 - ↳ 면접심사 전까지 응모자가 제출한 지원서의 최종학력, 자격 및 면허, 경력사항(최근 3개월이내 발행일 기준) 등의 증빙서류를 제출하여야 합니다.
- ※ 공직자윤리법에 따른 취업심사대상자는 취업심사 결과를 면접심사 전일(17:00)까지 제출

나. 최종합격자 발표: 공사 홈페이지 게시 및 합격자 개별통지

- ※ 심사 일정 및 최종합격자 발표일은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 보수수준

- 공사 보수규정 및 관련 법령에 의함

7. 기타사항

- 가. 임원추천위원회의 결정에 따라 면접심사를 생략할 수 있습니다.
- 나. 시험일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 다. 제출된 서류의 접수된 명단은 공개하지 않고 다른 용도로 사용하지 않습니다.
- 라. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 지원서 등 관련 서류 반환요청시 반환하며, 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임명을 취소할 수 있습니다.
- 마. 지원자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우에는 재공고하게 되며, 이 경우 기존 지원자는 지원서 제출 없이 추후에 같이 심사하게 됩니다.
- 바. 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 실시할 수 있습니다.
- 사. 기타 상세한 문의사항은 과천도시공사 경영기획실 인사팀으로 연락주시기 바랍니다.(02-500-1120~1)

<붙임1. 임원의 결격 사유>

지방공기업법

제60조(임원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없다.

1. 삭제
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 삭제

② 공사의 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 제2항에 따라 퇴직한 임원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

제58조(임원의 임면 등) ① ~ ③ (생략)

④ 지방자치단체의 장은 사장의 경영성과에 따라 임기 중에 해임하거나 임기가 끝나더라도 연임시킬 수 있다. 이 경우 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.

1. 제58조의2에 따른 경영성과계약의 이행실적
2. 제78조제1항 및 제2항에 따른 경영평가의 결과
3. 제78조제4항에 따른 사장의 업무성과 평가 결과

⑤ 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 경우 사장을 임기 중에 해임할 수 있다.

1. 제78조의2제3항에 의한 경영 개선 명령을 정당한 사유 없이 이행하지 아니한 경우
2. 그 밖에 업무 수행 중 관계 법령을 중대하고 명백하게 위반한 경우

⑥ ~ ⑧ (생략)

지방공무원법

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

과천도시공사 정관

- 제18조(임원 및 직원의 결격사유)** ① 임원의 결격사유는 법 제60조 임원의 결격사유에 따른다.
- ② 직원의 결격사유는 「지방공무원법」 제31조 결격사유에 따른다.
- ③ 공사의 임직원이 제1항 및 제2항의 결격사유에 해당하게 되거나 임명당시 그에 해당하였음이 판명된 때에는 당연 퇴직한다.
- ④ 제3항에 따라 퇴직된 임·직원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

<붙임2. 직무수행 요건>

상임이사(개발본부장) 직무수행 요건(요구 능력수준)

▣ 담당직무

- 토지개발 등을 위한 토지의 취득, 개발, 공급, 임대 및 관리
- 주택 등 건축물의 건설, 개량, 공급, 임대 및 관리
- 훼손지 복구 사업 및 자족시설 유치
- 「도시 및 주거환경정비법」에 따른 정비사업
- 「도시개발법」에 따른 도시개발사업
- 국가 또는 지방자치단체, 공공단체로부터 대행 또는 위탁받은 업무

▣ 직무수행 요건

- 전문가적 능력, 비전제시, 전략적 리더십, 경영혁신, 문제해결능력, 조직 관리능력, 의사전달, 협상능력, 위기관리능력 등 임원의 능력을 갖춘 사람
- 토지·산업단지·주택사업 등 공사의 업무분야에 개발사업 기획 및 사업시행 능력을 갖춘 사람
- 시설물 관리 및 대시민 서비스, 경영혁신 등에 대한 전문역량을 갖춘 사람

▣ 능력요건

주요 능력	능력 수준
① 변화와 혁신 주도 능력	크게 요구
② 비전 제시 및 리더십	상당히 요구
③ 전문성 및 기업가적 능력	크게 요구
④ 노사상생 및 조직화합 능력	상당히 요구
⑤ 의사전달 및 협상능력	크게 요구
⑥ 종합적 판단 및 정책결정 능력	상당히 요구
⑦ 청렴·윤리·준법 등의 도덕성	크게 요구
⑧ 지역 및 주민정서 이해 정도	크게 요구

▣ 학력 및 전공분야

- 학력: 특별히 학력을 제한하지 않음
- 전공분야: 시장경제원리를 이해할 수 있는 경제학·경영학·회계학 분야와 도시개발, 도시계획, 도시정비 분야 등

지 원 서

공모 직위명	<input type="checkbox"/> 상임이사(개발본부장)
--------	--------------------------------------

사진부착 (3.5cm x 4.5cm) 최근 6개월 이내	인 적 사 항	성 명	[한글]	[한자]	[영문]	
		생년 월일			e-mail	
		주 소				
		연락처	(주택) (직장)		휴대폰	

학 력 사 항	기 간	학 교 명	전 공	소재지	평점/만점	학 위
	년 월 ~ 년 월	고등학교				
	년 월 ~ 년 월	대학교			/	
	년 월 ~ 년 월	대학원	(세부전공:)		/	
	년 월 ~ 년 월	대학원	(세부전공:)		/	
	최종학위 논문주제					

병역 사항	병 역	필 , 병역특례, 면제 (면제시 사유 :)				
	군 별		계 급		복무기간	~ (년 개월)

자격 및 면허	종 류	취득 년월일	어 학	외국어명	점수	검정기관	

경력 사항	근 무 처	근무부서	직 위	담당업무	근무기간	퇴사사유	
						~	
						~	
						~	

※ 공간이 부족한 경우 해당 양식을 확장하여 기술(작성) 가능

관련분야 논문발표 등 업적(중요도 순 작성)

구분	제목	게재년월	게재기관
논문			
기타			

※ 주요업적을 기술하되, 공간이 부족할 경우 해당 양식을 확장하여 기술(이하 동일)

연구 및 과제수행 주요업적 (중요도 순 작성)

과제명	주요내용	연구기간	과제수행 당시 소속기관	역할 (연구책임자 또는 연구원)

연구기술, 포상실적 등 기타 업적

관련분야 특허·사업화 성공 등 국가발전 기여 업적

국제화 활동 사항 (공동과제 관리, 전문위원회 및 세미나 참여 등)

위와 같이 지원서를 제출하오며 일체 허위 기재 사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자 : (서명)

과천도시공사 임원추천위원회위원장 귀하

직무수행계획서

주 소	
성 명	
<p>1. 추구하고자 하는 가치(이념, 신념, 철학)</p> <p>2. 직무수행 목표</p> <p>3. 경영전략</p> <p>4. 실행계획</p> <p>※ 분량 : 직무수행 요건(붙임2)을 참고하여 A4용지 3매 이내 작성</p>	

자 기 소 개 서

주 소	
성 명	
<p>※ 분량 : A4용지 3매 이내</p>	

개인정보 활용 및 제공 동의서

성 명 :

1. 본인은 과천도시공사(이하‘공사’이라 한다.) 상임이사(개발본부장) 공모 응시자로서, 공사의 채용에 개인정보 제공이 필요하다는 것을 이해하고 있으며, 이를 위해 “개인정보 보호법”등 규정 등에 따라 아래의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
가. 개인식별정보 (증명사진, 성명, 생년월일, 주소, 전화번호, 휴대전화번호, 전자우편주소) 나. 학력사항 (재학기간, 학교, 전공, 졸업여부) 및 경력사항 (근무기간, 근무처, 직위, 담당업무) 다. 병역사항 (군별, 병과, 계급, 제대여부, 복무기간, 미필사유) 라. 자격면허(취득일자, 종류, 발행기관) 마. 기타사항 (수상경력, 외국어 시험명·점수 등)	가. 채용 전형 나. 자격 검증	가. 채용 결과 후 2년간

개인정보의 수집·이용에 (동의함 동의하지 않음)

2. 본인은 이번 응시에 탈락하더라도 공사 임원채용 등을 위해 개인정보 보관·이용이 필요한 경우에는 2년간 개인정보의 수집·이용에 (동의함 동의하지 않음)
3. 본인은 위 1~2항에 따르는 개인정보의 수집·제공·이용에 대한 동의를 거부하고 제공된 개인정보에 대한 열람·삭제·정정·처리정지를 요구할 권리가 있다는 사실과 동의 거부시 불이익을 받을 수 있다는 사실을 충분히 설명 받고 숙지하였으며, 그 불이익에 대한 책임은 본인에게 있음을 확인합니다.

년 월 일

동의자 서명: (인)

과천도시공사 임원추천위원회위원장 귀하