

과천도시공사 업무직 직원 채용 변경 공고

과천도시공사에서 업무직 직원 채용과 관련하여(과천도시공사 공고 제2021-135호) 업무직 채용분야 및 일정이 아래와 같이 변경되었음을 공고합니다.

2021년 12월 7일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

(단위: 명)

직급	분 야	인원	채용방식	주요업무	비고
계		3			
업무직 (현장환경)	주차관리 (보훈)	1	보훈특별제한경쟁채용	○ 공사 공영주차장 및 부설주차장 - 주차요금 징수, 수입금정산 - 현장 고객 응대 - 주차장 환경정리 ○ 주차관제센터 ○ 기계식 주차	
업무직 (청소경비)	청소분야 (준고령자)	1	준고령자제한경쟁채용	○ 청사청소(시민회관, 수련관)	50세이상
	경비업무 (준고령자)	1	준고령자제한경쟁채용	○ 감시 단속적 경비 업무	

- ※ 복수지원은 불가하며, 복수지원 및 다른 분야에 응시할 경우 서류전형 탈락
- ※ 채용 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습평가 결과에 따라 최종 임용함
- ※ 공고일 기준 주민등록상 과천시에 2년이상 거주하였거나 현재 거주하는 사람 우대

2 근무조건

1) 보수수준

직급	보수수준	비 고
업무직 (현장환경)	- 공사 상근인력관리규정에 따름 · 연봉 25,768천원(2021년 현장환경 1호봉 기준)	임용일로부터 3개월 수습임용 후 평가를 통하여 정규임용
업무직 (청소경비)	- 공사 상근인력관리규정에 따름 · 연봉 24,429천원(2021년 청소경비 1호봉 기준)	

2) 근무시간 및 근무장소

가. 근무시간

- 1) 주차분야: 09:00~19:00 / 07:00~16:00 / 14:00~23:00로 근무할 수 있으며
순환근무에 따라 **07:00~23:00 범위 내에서 모두 근무가 가능**하여야 함.

2) 청소분야

- 주중 07:00 ~ 16:00 / 11:00 ~ 20:00
- 토요일 07:00 ~ 11:30 / 07:00 ~ 18:00 / 일요일(공휴일) 09:00 ~ 17:00

- 3) 경비분야: 3인이 2인 1조로 감시·단속적 근무를 하며 풀근무-야간-휴무 순으로
2일 근무 후 1일 휴무

구 분	해당일	시간	휴게시간
풀근무	토·일·공휴일	09:00 ~ 다음날 09:00	12:00~13:30(1.5시간) 18:00~19:30(1.5시간) 00:00~04:00(4.0시간)
	평일	18:00 ~ 다음날 09:00	00:00~04:00(4시간) 07:00~08:00(1시간)
야간근무	요일구분없음	21:00 ~ 다음날 09:00	01:00~04:00(3시간) 07:00~08:00(1시간)
휴무	휴 무 일		

- 나. 근무장소: 과천시민회관, **관문체육공원, 문원체육공원**, 청소년수련관, 공영주차장 등
공사가 관리하는 사업장

- ※ 공사 사정에 따라 근무시간 및 근무장소가 변경될 수 있음
- ※ 사업장 운영에 따라 휴무일(일·공휴일) 또는 정규근무 이외의 시간에 근무하는 상황이 발생할 수 있으며, 초과근무시 초과근무수당 별도 지급

- 3) 기타 복리후생 : 4대보험, 퇴직연금, 선택적복지포인트 운영, 종합건강검진, 직원
휴양소 이용 등 다양한 복지혜택 제공

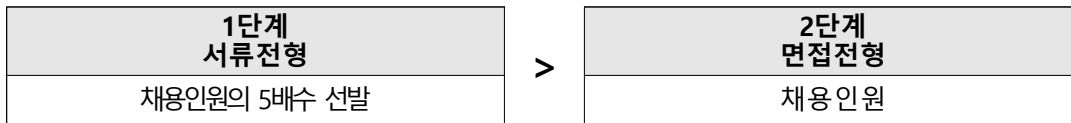
3 응시자격 및 우대사항

1. 공사 상근인력관리규정 결격사유에 해당되지 않으며, **60세 미만인 사람**
 - ※ 주차보훈의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른
취업지원대상자인 사람
 - ※ **준고령자의 경우** 면접시험일 기준 **50세 이상(1971.12.22.이전 출생자)**인 사람
2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자
등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 사람
3. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 사람

- ※ 우대사항: 공고일 기준 주민등록상 과천시에 2년이상 거주하였거나 현재 거주하는 사람 우대
- ※ 결격사유에 해당하는 상세내용은 하단 참고사항을 참고

4 전형단계

1) 전형절차



2) 서류전형

- **심사기간 : 2021. 12. 21.(화)**
- 심사대상 : 응시자 전원
- 심사기준
 - 응시자 제출 자료를 기준으로 3인 이상의 심사위원이 서면으로 심사 (평정요소) 기본자격(적합여부만 판단), 전문성(35점), 활동성(60점), 포상(5점)
 - 기본자격 : 구비서류, 응시자격 기준의 적합여부만 판단
 - 전 문 성 : 해당업무경력(35점)
 - 활 동 성 : 적응성 및 사회성(20점), 발전가능성(20점), 자기표현력(20점)
 - 포 상 : 수상경력(5점)
 - 가 점 : 과천시 거주자우대(5점)
 - 합격기준 : 심사위원이 평정한 점수의 총점의 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정, 동점자는 모두 합격처리
 - ※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부를 판단
 - ※ 제출서류 미비(경력증명서 등)에 따른 불이익은 응시자 본인에게 있음
- **서류전형 합격자 공고 : 2021. 12. 22.(수)**

3) 면접전형

- **시험 예정일: 2021. 12. 23.(목)**
- 시험장소 : 과천시민회관(예정)
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 블라인드 면접전형
 - 본 면 접 : 직무관련 심층면접(직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 검정) (평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)

- 합격기준 : 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자와 예비합격자(분야별 3명 이내) 결정
 - ※ 동점자 발생 시 공사 인사규정시행세칙의 우선순위에 따라 합격자 결정
 - ※ 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

※ 가산점부여

- 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 가족은 3%를 가산
- 해당분야 공사근무 경력자는 2~3%를 가산(단, 의원면직자는 제외)

○ 최종합격자 결정공고 : 2021. 12. 24.(금)

4) 임용

- 임용일자 : 2022. 1. 3.(월)(예정)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 6개월 이내 퇴직, 또는 6개월 이내 동일 직종·분야 결원발생시 임용할 수 있음
- 업무직 최종합격자는 수습임용(3개월) 후 수습직원평가를 통하여 정규임용하며, 수습직원평가 결과에 따라 예비합격자를 임용할 수 있음. 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 예비합격자 임용이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

5) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

5 원서접수 및 시험일정

1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 12. 13.(월) ~ 12. 17.(금) 접수(5근무일)
 - ※ 마감일 2021. 12. 17.(금) 18:00 이전 도착분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능
 - 과천도시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>) > 「채용정보 및 지원하기」
 - ※ 첨부파일은 총3건까지 업로드 가능하며, 제출서류가 3건을 초과하는 경우, 해당서류를 편집(스캔)하여 3건 이내로 조정하여 첨부 요망

2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 가산점 등 우대사항 증명서(해당자에 한하여 면접시험 시 제출)
※ 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행된 서류만 인정

- <주의> 1. 본 채용은 블라인드채용으로 모든 제출서류는 응시자의 연령, 성별 등을 확인할 수 있는 부분을 검은색 마킹 처리하여 노출되지 않도록 조치하신 후 제출하시기 바랍니다.
2. 지정양식을 사용하지 않을 경우 서류전형에서 탈락처리 됩니다.

3) 시험일정

채용절차	당 초	변 경 후
채용공고 (10일간)	2021.12.3.(금) ~ 12.13.(월)	2021.12.7.(화) ~ 12.17.(금)
원서접수 (5근무일)	2021.12.7.(화) ~ 12.13.(월)	2021.12.13.(월) ~ 12.17.(금)
서류심사	2021.12.15.(수) ~ 12.17.(금)	2021.12.21.(화)
서류심사 합격자발표	2021.12.20.(월)	2021.12.22.(수) 예정
면접시험	2021.12.22.(수)	2021.12.23.(목) 예정
최종합격자발표	2021.12.24.(금)	좌동
임용후보자 등록	2021.12.30.(목)까지	좌동
임 용	2022.1.3.(월)	좌동

※ 상기 일정은 공사 사정 및 코로나19 상황에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표 시 공지에정

6 유의사항

- 1) 본 채용은 블라인드 채용입니다.
 - 응시자는 반드시 **응시자격요건(자격 및 경력사항 등)**이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격 적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.
 - 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성 시 **인적사항(사진, 학교명, 출신지역, 가족관계 등)**과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
 - 응시원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항**만을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- 2) 제출서류에 **허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며**, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청 시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
 - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.
 - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
 - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.**
- 6) 과천도시공사는 교통비 등 실비를 지급하지 않습니다.
- 7) 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1121, 1122, 1125)으로 문의바랍니다.

<참고사항>

과천시공사 상근인력관리규정에 해당하는 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람