

도시개발분야 직원 경력경쟁채용 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020 년 4 월 27 일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

구 분	직 급 (직위)	분 야	인원	담당업무	비고
경력 경쟁	계		5명		
	전임계약직 가급 (실장)	개발사업	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 과천공공주택지구 개발사업 - 재원조달 및 신규개발사업 총괄 - 대외 협력업무 	
	기술4급 (팀장)	도시계획· 건축·토목	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 개발사업 기획 - 사업타당성 분석 - 재원조달 및 투자유치 전략 수립 - 보상 및 개발계획 수립 - 기타 신규사업 발굴 등 	
		건축·토목	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 개발사업 추진 - 인허가 및 공사 시공 관리·감독 - 기타 개발사업 업무 	
	기술5급 (계장)	도시계획· 건축·토목	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 개발사업 관련 기획 및 시행 - 도시계획 관련 법률 검토 - 인허가 및 보상 등 - 기타 개발기획 업무 	
		건축·토목	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 택지개발, 주택사업, 주택조성, 공공건축분야 등 공사설계·시공·감독 - 기타 개발사업 업무 	

2 응시자격

1) 응시자격 기준 : 공통자격기준은 모두 충족하여야 하며, 직급별 자격기준은 어느 하나만 충족하면 응시가능

직 급 (직위)	분 야	응 시 자 격
공 통 자격기준		가. 공사 인사규정 결격사유에 해당되지 않는 자 나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자 다. 공고일기준 18세이상, 정년(만60세)이내 ※ 단, 전임계약직은 상한연령 제한없음
	전임계약직 가급 (실장)	개발사업 가. 해당분야(도시계획·건축·토목) 기술사 또는 건축사 자격을 취득한 후 3년 이상의 경력이 있는 자 나. 상장법인에서 차장급 이상으로 관련분야에 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 다. 공무원 5급 이상으로 관련분야의 경력이 있는 자 또는 공무원 6급 이상으로 5년 이상 관련분야에 근무한 경력이 있는 자 라. 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 공사 3급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
기술4급 (팀장)	도시계획· 건축·토목	가. 해당분야 기사 이상 자격증을 취득한 후 관련분야에 6년 이상 근무한 경력이 있는 자 나. 공무원 7급 이상으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
	건축·토목	다. 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 출자한 기관 등에서 공사 5급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 6년 이상 근무한 경력이 있는 자
기술5급 (계장)	도시계획· 건축·토목	가. 해당분야 기사 이상 자격증을 취득한 후 관련분야에 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 나. 공무원 8급 이상으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
	건축·토목	다. 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 출자한 기관 등에서 공사 6급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 자

○ (관련분야) 국토 및 도시계획, 택지·단지개발, 부동산개발, 도시정비 등 개발사업 관련 기획 및 시행 업무

○ (참고사항)

- 기술4급·5급 : 재직당시 상장법인에서 도시계획 및 개발기획·시행업무 경력자 우대
- 1개 분야만 지원가능(중복지원 불가)

※ 해당분야 자격증 범위(국가기술자격법 시행규칙 별표2)

분 야	해당분야 자격증	
	기 사	기술사(건축사)
도시계획	도시계획	도시계획
건축	건축	건축구조 · 건축시공 · 건축품질시험 · 건축사
토목	토목	토목구조 · 토질 및 기초 · 도로 및 공항 · 상하수도 · 토목시공

2) 결격사유

※ 과천도시공사 인사규정 제16조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3 근로조건

1) 보 수 : 공사 규정에 따름

직 급	보수수준
전임계약직(가급)	- 공사 전임계약직관리규정에 따름 - 2020년 기본연봉 연70,779천원 수준(공사 3급 25호봉 상당) ※ 기본연봉 외 직책수행비, 가족수당, 연차수당, 평가급 등 별도
기술4급	- 공사 보수규정에 따름 - 공무원 6급 상당
기술5급	- 공사 보수규정에 따름 - 공무원 7급 상당

2) 복 무 : 공사 취업규정 및 인사규정에 따름

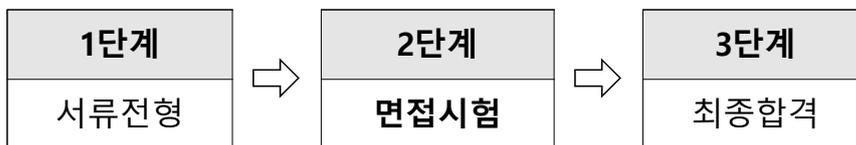
3) 계약기간

- 전임계약직(가급)의 경우 계약기간은 임용일로부터 2년이내로 하며, 당해 사업의 수행에 필요한 경우 해당분야에 대한 기여정도 및 근무평정에 따라 3년의 범위 안에서 1년 단위로 계약기간을 연장(재계약)할 수 있음. 다만, 계약기간은 총5년을 초과할 수 없으며, 기간의 정함이 없는 근로자로의 전환은 불가함
- 기술4급 및 5급은 일반직으로 별도의 계약기간이 정해져 있지 않음

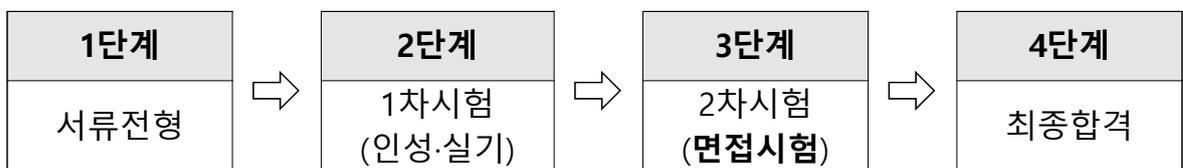
4 전형단계

1) 전형절차

○ 전임계약직(가급)



○ 기술4급·5급



2) 서류전형

- 심사일자 : 2020. 05. 12.(화)
- 심사대상 : 전임계약직(가급) 및 기술4·5급 응시자 전원
- 심사기준 : 응시자 제출자료를 기준으로 2인이상의 심사위원이 서면으로 심사 (평정요소) 기본자격(적합여부만 판단), 전문성(60점), 활동성(40점), 가점(5점)
 - 기본자격 : 구비서류, 응시자격 기준의 적합여부만 판단
 - 전 문 성 : 관련분야 경력(30점), 관련분야 자격증(30점)
 - 활 동 성 : 적응성 및 사회성(15점), 발전가능성(15점), 자기표현력 (10점)
 - 가 점 : 수상경력 및 기타 특이사항(5점)
- ※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부를 판단하며, 「자기소개서」 및 「직무능력기술서」를 성실하게 작성할 것
- ※ 제출서류 미비(경력증명서 및 자격증)에 따른 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 합격기준
 - 심사위원이 평정한 점수의 총점의 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정, 동점자는 모두 합격처리

3) 1차시험 전형

- 시험일자 : 2020. 05. 15.(금)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 기술4·5급 채용 서류전형에 합격한 응시자(선발예정인원의 5배수)
 - ※ 전임계약직(가급)은 해당사항 없음
- 시험유형
 - 인성검사 : 250문항 / 30분
(평정요소) 심리적안정성, 사회성, 성실성, 지적개방성, 수용성, 도덕성
 - 실기시험(P·T면접) : ① 「직무능력 기술서」를 바탕으로 직무관련 경력 및 입사 후 직무수행계획에 대한 P·T(프리젠테이션) 실시(발표 5분),
② P·T 내용을 바탕으로 한 실무면접·블라인드 면접
(평정요소) 업무 이해도(30점), 업무관련 지식 및 응용능력(30점), 업무관련 경험 및 경력(20점), 발전가능성(20점)
- 합격기준
 - 인성검사 결과는 합격 / 불합격만 판단
 - 실기시험(P·T 면접) 결과 시험위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 점수의 고득점순으로 선발예정인원의 3배수를 합격자로 결정, 동점자는 모두 합격
 - ※ 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

4) 면접시험(2차시험) 전형

- 시험일자 : 2020. 05. 22.(금)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 전임계약직(가급) 응시자(5배수) 및
1차시험 전형에 합격한 기술4·5급 응시자(3배수)
- 시험유형 : 블라인드 면접전형
 - 본 면 접 : 직무관련 심층면접(직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 검정)
(평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)
- 합격기준
 - 본면접위원이 평정한 점수를 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자(분야별 각1명)와 예비합격자(분야별 각1명) 결정
 - ※ 전임계약직(가급)의 경우 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점자순으로 결정
 - ※ 동점자 발생시 연소자, 관련분야 자격증 소지자 순으로 합격
 - ※ 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

※ 가산점부여

- 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산
- 감정평가사 및 해당분야 기사 이상 자격소지자는 5%를 가산

5) 최종합격(임용)

- 임 용 일 : 2020. 06. 08.(월)(예정)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 3개월 이내 퇴직, 또는 3개월 이내 동일직종·분야 결원발생시 임용할 수 있음
 - ※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

6) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

5 원서접수 및 시험일정

1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 05. 04.(월) ~ 05. 11.(월) 접수(5근무일)
※ 마감일 2020. 05. 11.(월) 18:00 이전 도착분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능
· 과천시도시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>) > 「채용정보 및 지원하기」
※ 첨부파일은 총3건까지 업로드 가능하며, 제출서류가 3건을 초과하는 경우, 해당서류를 편집(스캔)하여 3건 이내로 조정하여 첨부요망

2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 직무능력기술서 1부(별지 참조)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한하여 제출)
- 경력증명서 1부
* 근무부서, 기간별(연·월·일 표기) 직위(직급), 담당업무 등을 정확히 기재하여야 하며, 근무처 발급 경력증명서 또는 건설기술자 경력증명서만 인정함
* 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당경력이 불인정 될 수 있음
- P·T 발표자료 1부
* 기술4.5급에 지원한 서류전형 합격자에 한해 제출하며, 제출방법 별도공지
- 가산점 등 우대사항 증명서(해당자에 한하여 1차시험 또는 면접전형시 제출)

<주의> 본 채용은 블라인드채용으로 모든 제출서류는 주민등록번호, 생년월일 등 나이를 확인할 수 있는 부분을 검은색 마킹 처리하여 노출되지 않도록 조치 하신 후 제출하시기 바랍니다.

3) 시험일정

채용절차		일 정	비 고
공 통 (전임계약직 및 기술4·5급)	채용공고 (14일간)	2020.04.27.(월) ~ 05.11.(월)	
	원서접수 (5근무일)	2020.05.04.(월) ~ 05.11.(월)	· 홈페이지 온라인 접수
	서류심사	2020.05.12.(화)	
	서류전형 합격자발표	2020.05.13.(수)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
기술4·5급	1차 시험	2020.05.15.(금)	· 시간 : 미정 · 장소 : 과천시민회관
	1차시험 합격자발표	2020.05.19.(화)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
공 통 (전임계약직 및 기술4·5급)	2차 시험 (면접시험)	2020.05.22.(금)	· 시간 : 미정 · 장소 : 과천시민회관
	최종합격자발표	2020.06.01.(월)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
	임용후보자등록	2020.06.04.(목)까지	
	임 용	2020.06.08.(월)(예정)	

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지예정

6 유의사항

- 1) 본 채용은 블라인드 채용입니다.
 - 응시자는 반드시 응시자격요건(자격증 및 경력사항) 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.

- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 **인적사항(사진, 학교명, 출신지역, 가족 관계 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.**
 - 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- 2) 제출서류에 **허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.**
 - 3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
 - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.
 - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
 - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
 - 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**
 - 6) 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1120, 1123)으로 문의바랍니다.

NCS기반 직무기술서 (도시계획·토목·건축·부동산개발)

분류체계	대분류	10.영업판매	14.건설
	중분류	02.부동산	01.건설공사관리 02.토목 03.건축 06.도시교통
	소분류	01.부동산컨설팅	02.건설시공관리 01.토목설계감리 01.건축설계감리 01.국토도시계획
	세분류	01.부동산개발	01.건설공사공정 09.단지설계 01.건축설계 02.도시계획
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ (부동산개발) 토지,자본,노동,지식 등을 결합해 토지 및 건축물 등을 조성·공급 ○ (건설공사공정관리) 공사의 목적물을 계약된 기간 내에 완성하기 위해 공정계획을 수립·관리 ○ (단지설계) 국토종합개발계획 및 각종 상위계획 등을 토대로 산업, 물류 등 기반시설 등을 계획 ○ (건축설계) 건축물을 만들기 위하여 계약, 조사분석, 기획, 계획, 프레젠테이션 등을 하는 일 ○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시 및 계획 수립 		
주요 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (부동산개발) 06.개발사업타당성분석 07.개발사업실행계획수립 08.개발사업건설관리 ○ (건설공사공정관리) 07.공정관리 TOOL활용 08.공정표작성 09.진도관리 ○ (단지설계) 02.단지설계 현황조사 10.단지설계사업비 산정 12.단지설계 인허가서류작성 ○ (건축설계) 02.건축설계 조사분석 04.건축설계 계획 ○ (도시계획) 02.조사분석 08.관련부문별계획 09.실행계획 10.행정절차이행 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (부동산개발) 사업비 및 투자에 대한 전반적인 지식, 개발사업 인허가 진행절차, 개발사업행정절차 및 진행구조, 개발규모 및 사업비 추정, 법적 제한 및 규제 ○ (건설공사공정관리) 공정관리 기법, 공정관리 용어, 진도관리관련지식 ○ (단지설계) 상위계획, 조사계획 및 범위, 관련법·지침·제규정 등 기준, 공사전반에 관한 내용 ○ (건축설계) 건축설계 프로세스에 대한 전반적인 지식, 계획된 설계개념 지식 ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도식권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용능력, 통계자료 분석 및 활용지식 등 		

필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (부동산개발) 개발사업 투자계획 작성능력, 인허가 진행을 위한 상호협업의 능력, 실행예산의 관리능력 ○ (건설공사공정관리) 공사물량·공사원가·소요공기에 대한 정확한 파악과 이해할 수 있는 능력, 공정관리에 대한 관리기술, 진도율 측정능력 ○ (단지설계) 설계목표 및 방향을 설정 작성할 수 있는 기술 ○ (건축설계) 건축관련 법규 열거 및 분석, 건축계획 원칙 및 목표조건을 파악할 수 있는 기술 ○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 검색능력, 컴퓨터(캐드, GIS)활용기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용능력
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (부동산개발) 개발사업 전반에 대한 포괄적 이해를 위한 자세, 관계 법령을 종합적으로 검토하는 자세, 업무참여자간 의견조율을 위한 유연한 자세 ○ (건설공사공정관리) 현장여건을 고려하여 세부공정관리 계획을 조정할 수 있는 자세, 진도관리를 위한 현황분석 및 점검하는 객관적태도 ○ (단지설계) 건설관련 법령과 설계기준, 정확한 결과물이 산출될 수 있도록 과업수행 단계별로 지속적이고 체계적으로 자료를 검토·관리하는 태도 ○ (건축설계) 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도, 계획을 위하여 제공되는 모든 정보를 종합적으로 이해하려는 태도 ○ (도시계획) 전체적인 업무의 흐름을 이해하려는 태도, 거시적이고 통합적인 분석 태도, 계획의 일관성을 유지하려는 태도, 치밀한 검토자세
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시계획, 건축구조, 건축시공, 건축품질시험, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 토목시공 기술사 ○ 건축사 ○ 도시계획, 건축, 토목 기사
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리능력

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.