

## 도시개발사업 추진을 위한 직원 경력경쟁채용 변경 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020 년 12 월 14 일  
과천도시공사

### 1 채용분야 및 인원

| 구 분      | 직 급<br>(직위)      | 분 야  | 인 원 | 담당업무   | 비고 |
|----------|------------------|------|-----|--|----|
| 경력<br>경쟁 | 전임계약직 가급<br>(실장) | 개발사업 | 1명  | - 과천공공주택지구 개발사업<br>- 재원조달 및 신규개발사업 총괄<br>- 대외 협력업무 |    |

### 2 응시자격

1) 응시자격 기준 : 필수자격기준은 모두 충족하여야 하며, 직급별 자격기준은 어느 하나만 충족하면 응시가능

| 직 급(직 위)         | 분야       | 응 시 자 격  |
|------------------|----------|--|
| 필수 자격기준          |          | 가. 공사 인사규정 결격사유에 해당되지 않는 자<br>나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용 에 해당되지 않는 자<br>다. 공고일 기준 18세 이상<br>- 전임계약직은 상한연령 제한없음   |
| 전임계약직 가급<br>(실장) | 개발<br>사업 | 가. 해당분야(도시계획·건축·토목)의 박사학위를 취득한 후 3년 이상 당해분야의 경력이 있는 자<br>나. 해당분야(도시계획·건축·토목)의 석사학위를 취득한 후 9년 이상 당해분야의 경력이 있는 자<br>다. 해당분야(도시계획·건축·토목)의 학사학위를 취득한 후 12년 이상 당해분야의 경력이 있는 자<br>라. 변호사, 공인회계사, 감정평가사 자격을 취득한 후 3년 이상 당해분야의 경력이 있는 자<br>마. 해당분야(도시계획·건축·토목) 기술사 또는 건축사 자격을 취득한 후 3년이상 경력의 있는 자<br>바. 상장법인에서 차장급 이상으로 관련분야에 5년이상 근무한 경력이 있는 자<br>사. 공무원 5급이상으로 관련분야의 경력이 있는 자 또는 공무원 6급이상으로 5년이상 관련분야에 근무한 경력이 있는 자<br>아. 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관에서 공사 3급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 5년이상 근무한 경력이 있는 자 |

↳ (개발사업 관련분야) 국토 및 도시계획, 택지·단지개발, 부동산개발, 도시정비 등 개발사업 관련 기획 및 시행 업무

↳ 자격증의 범위

(국가기술자격법 시행규칙 별표2, 변호사법, 공인회계사법, 감정평가 및 감정평가사에 관한 법률)

| 분 야  | 자격증                                |
|------|------------------------------------|
| 도시계획 | 도시계획                               |
| 건축   | 건축구조, 건축시공, 건축품질시험, 건축사            |
| 토 목  | 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 토목시공 |
| 기 타  | 변호사, 공인회계사, 감정평가사                  |

## 2) 결격사유

### ※ 과천도시공사 인사규정 제16조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 3 근로조건

### 1) 보 수 : 공사 규정에 따름

| 직 급       | 보수수준   |
|-----------|--|
| 전임계약직(가급) | - 공사 전임계약직관리규정에 따름<br>- 2020년 기본연봉 연70,779천원 수준(공사 3급 25호봉 상당)<br>※ 기본연봉 외 직책수행비, 가족수당, 연차수당, 평가급 등 별도 |

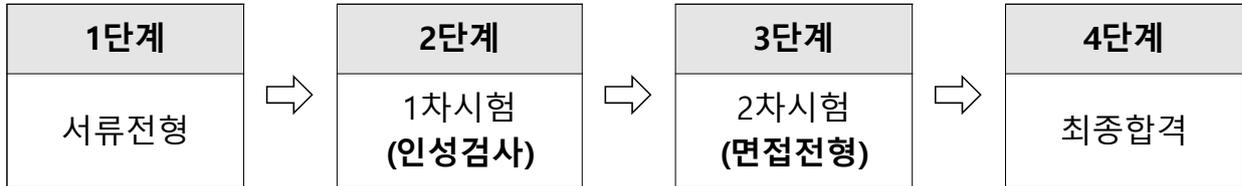
### 2) 복 무 : 공사 취업규정 및 인사규정에 따름

### 3) 계약기간

- 전임계약직의 경우 계약기간은 임용일로부터 2년 이내로 하며, 당해 사업의 수행에 필요한 경우 해당분야에 대한 기여정도 및 근무평정에 따라 3년의 범위 안에서 1년 단위로 계약기간을 연장(재계약)할 수 있음. 다만, 계약기간은 총5년을 초과할 수 없으며, 기간의 정함이 없는 근로자로의 전환은 불가함

## 4 전형단계

### 1) 전형절차



### 2) 서류전형

- 심사일자 : 2020. 12. 29.(화)
- 심사대상 : 응시자 전원
- 심사기준 : 응시자 제출자료를 기준으로 3인이상의 심사위원이 서면으로 심사 (평정요소) 기본자격(적합여부만 판단), 전문성(60점), 활동성(40점), 가점(5점)
  - 기본자격 : 구비서류, 응시자격 기준의 적합여부만 판단
  - 전 문 성 : 관련분야 경력 및 자격증(60점)
  - 활 동 성 : 적응성 및 사회성(15점), 발전가능성(15점), 자기표현력(10점)
  - 가 점 : 수상경력 및 기타 특이사항(5점)
- ※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부를 판단하며, 「자기소개서」 및 「직무능력기술서」를 성실하게 작성할 것
- ※ 제출서류 미비(경력증명서 및 자격증)에 따른 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 합격기준
  - 심사위원이 평정한 점수의 총점의 고득점자 순으로 선발예정인원의 7배수를 합격자로 결정, 동점자는 모두 합격처리

### 3) 1차 시험 전형

- 시험일자 : 2021. 01. 05.(화)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자(선발예정인원의 7배수)
- 시험유형 : 인성검사
- 점수배점 : 인성검사(적/부)
  - 인성검사 : 적합 / 부적합 여부만 판단
- 합격배수
  - 인성검사 적합시 전원 합격
  - ※ 인성검사 자료는 면접위원에게 제공하여 면접 시 활용할 수 있음

#### 4) 2차 시험 전형

- 시험일자 : 2021. 01. 08.(금)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 1차 시험 전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 블라인드 면접전형
  - 직무관련 심층면접(직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 검정)  
(평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)
- 합격기준
  - 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자(1명)와 예비합격자(1명) 결정
    - ※ 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점자순으로 결정
    - ※ 동점자 발생시 연소자, 관련분야 자격증 소지자 순으로 합격
    - ※ 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

#### ※ 가산점부여

- 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산
- 해당분야 기사 이상 자격소지자는 5%를 가산

#### 5) 최종합격(임용)

- 임 용 일 : 2021. 01. 18.(월)(예정)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 3개월 이내 퇴직, 또는 3개월 이내 동일직종·분야 결원발생시 임용할 수 있음
  - ※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

#### 6) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

## 5 원서접수 및 시험일정

### 1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020. 12. 18.(금) ~ 12. 24.(목) 접수(5근무일)  
※ 마감일 2020. 12. 24.(목) 18:00 이전 접수분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능  
· 과천시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>) > 「채용정보 및 지원하기」  
※ 첨부파일은 총3건까지 업로드 가능하며, 제출서류가 3건을 초과하는 경우, 해당서류를 편집(스캔)하여 3건 이내로 조정하여 첨부요망

### 2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 직무능력기술서 1부(별지 참조)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한하여 제출)
- 학위증명서 사본 1부(해당자에 한하여 제출)
- 경력증명서 1부  
\* 근무부서, 기간별(연·월·일 표기) 직위(직급), 담당업무 등을 정확히 기재하여야 하며, 근무처 발급 경력증명서 또는 건설기술자 경력증명서만 인정함  
\* 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당경력이 불인정 될 수 있음
- 가산점 등 우대사항 증명서(해당자에 한하여 1차시험 또는 면접전형시 제출)

<주의> 본 채용은 블라인드채용으로 모든 제출서류는 주민등록번호, 생년월일 등 나이를 확인할 수 있는 부분을 검은색 마킹 처리하여 노출되지 않도록 조치하신 후 제출하시기 바랍니다.

### 3) 시험일정

| 채용절차        | 일 정                        | 비 고                   |
|-------------|----------------------------|-----------------------|
| 채용공고(10일간)  | 2020.12.14.(월) ~ 12.24.(목) |                       |
| 원서접수(5근무일)  | 2020.12.18.(금) ~ 12.24.(목) | · 홈페이지 온라인 접수         |
| 서류심사        | 2020.12.29.(화)             | · 선발예정인원의 7배수         |
| 서류전형 합격자발표  | 2020.12.30.(수)             |                       |
| 1차 시험       | 2021.01.05.(화)             | · 인성검사<br>(적합자 전원 합격) |
| 1차 시험 합격자발표 | 2021.01.06.(수)             |                       |
| 2차 시험       | 2021.01.08.(금)             | · 면접시험                |
| 최종합격자발표     | 2021.01.12.(화)             |                       |
| 임용후보자등록     | 2021.01.15.(금)까지           |                       |
| 임 용         | 2021.01.18.(월)(예정)         |                       |

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지예정

## 6 유의사항

- 1) 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.
  - 응시자는 반드시 **응시자격요건(자격증 및 경력사항)** 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. **응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.**
  - 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 **인적사항(사진, 학교명, 출신지역, 가족관계 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.**
  - 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- 2) 제출서류에 **허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.**
- 3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 4) 제출서류는 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
  - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
  - ※ 반환청구기간 이후에는 「**개인정보보호법**」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.
  - 청구양식 : 「**채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙**」 별지 서식
  - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
  - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**
- 6) 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사팀(☎02)500-1120, 1123)으로 문의바랍니다.

## NCS기반 직무기술서 (도시계획·토목·건축)

|            |  |  |
|------------|--|--|
| 분류체계       | 대분류  | 14.건설                                      |
|            | 중분류  | 01.건설공사관리 02.토목 03.건축 06.도시교통              |
|            | 소분류  | 02.건설시공관리 01.토목설계감리 01.건축설계감리<br>01.국토도시계획 |
|            | 세분류  | 01.건설공사공정 09.단지설계 01.건축설계 02.도시계획          |
| 직무 정의      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 공사의 목적물을 계약된 기간 내에 완성하기 위해 공정계획을 수립·관리</li> <li>○ (단지설계) 국토종합개발계획 및 각종 상위계획 등을 토대로 산업, 물류 등 기반시설 등을 계획</li> <li>○ (건축설계) 건축물을 만들기 위하여 계약, 조사분석, 기획, 계획, 프레젠테이션 등을 하는 일</li> <li>○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시 및 계획 수립</li> </ul>                      |  |
| 주요<br>능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 07.공정관리 TOOL활용 08.공정표작성 09.진도관리</li> <li>○ (단지설계) 02.단지설계 현황조사 10.단지설계사업비 산정 12.단지설계 인허가서류작성</li> <li>○ (건축설계) 02.건축설계 조사분석 04.건축설계 계획</li> <li>○ (도시계획) 02.조사분석 08.관련부문별계획 09.실행계획 10.행정절차이행</li> </ul>   |  |
| 필요 지식      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 공정관리 기법, 공정관리 용어, 진도관리관련지식</li> <li>○ (단지설계) 상위계획, 조사계획 및 범위, 관련법·지침·제규정 등 기준, 공사전반에 관한 내용</li> <li>○ (건축설계) 건축설계 프로세스에 대한 전반적인 지식, 계획된 설계개념 지식</li> <li>○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도식권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용능력, 통계자료 분석 및 활용지식 등</li> </ul>            |  |
| 필요 기술      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 공사물량·공사원가·소요공기에 대한 정확한 파악과 이해 할 수 있는 능력, 공정관리에 대한 관리기술, 진도율 측정능력</li> <li>○ (단지설계) 설계목표 및 방향을 설정 작성할 수 있는 기술</li> <li>○ (건축설계) 건축관련 법규 열거 및 분석, 건축계획 원칙 및 목표조건을 파악할 수 있는 기술</li> <li>○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 검색능력, 컴퓨터(캐드, GIS)활용기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용능력</li> </ul> |  |

|        |   |
|--------|---|
| 필요 태도  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 현장여건을 고려하여 세부공정관리 계획을 조정할 수 있는 자세, 진도관리를 위한 현황분석 및 점검하는 객관적태도</li> <li>○ (단지설계) 건설관련 법령과 설계기준, 정확한 결과물이 산출될 수 있도록 과업수행 단계별로 지속적이고 체계적으로 자료를 검토·관리하는 태도</li> <li>○ (건축설계) 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도, 계획을 위하여 제공되는 모든 정보를 종합적으로 이해하려는 태도</li> <li>○ (도시계획) 전체적인 업무의 흐름을 이해하려는 태도, 거시적이고 통합적인 분석 태도, 계획의 일관성을 유지하려는 태도, 치밀한 검토자세</li> </ul> |
| 관련 자격  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도시계획, 건축구조, 건축시공, 건축품질시험, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 토목시공 기술사</li> <li>○ 건축사</li> <li>○ 도시계획, 건축, 토목 기사</li> </ul>  |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리능력</li> </ul>  |

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.