

# 과천도시공사 일반직 직원 채용 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 1월 31일

과천도시공사사장

## 1 채용 개요

### □ 채용분야 및 인원

연번	채용분야	채용인원	채용방식	고용형태
1	건축 (기술5급)	1명	경력경쟁채용	정규직
2	토목 (기술7급)	1명	공개채용 (청년·자격제한)	정규직
3	기계 (기술7급)	1명	공개채용 (청년·자격제한)	정규직
4	전기 (기술7급)	2명	공개채용 (자격제한)	정규직
5	판매·보상 (행정7급)	1명	공개채용	정규직

□ 직무내용 ※ 모집부분에 따른 업무를 수행하게 되나, 필요시 공사 인사운영 정책에 따라 다른 유사 직무를 수행할 수 있으며, 임용 후 인사규정에 따라 전환배치가 가능함

연번	채용분야	직무 내용
1	건축	○ 설계 및 공사·공사감독, 사업계획수립, 사업 타당성 분석 등
2	토목	○ 개발사업 관련한 토목사업 계획수립, 설계도서 검토, 시공·인허가 관리 등
3	기계	○ 시설물 점검·진단·정비, 냉동공조설비 유지 관리 등
4	전기	○ 전기설비공사 기획 및 설계, 품질·시공·공정관리 등
5	판매·보상	○ 개발사업 관련 용지 판매·보상 업무 등

## 2 근무조건

구 분	세부 내용
급여수준	공사 보수규정에 따름 (5급: 공무원 7급, 7급: 공무원 9급 상당)
근무시간	평일 9:00 ~ 18:00 (1일 8시간, 주40시간)
기 타	4대보험 가입, 가족수당, 연차수당, 평가급, 복리후생, 시간외수당 등 기타 사항은 공사 내규에 따라 지급됨

### 3 응시자격

■ 기본요건과 분야별 자격기준을 모두 충족하여야 함

#### □ 기본요건

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
  - 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
  - 남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제자
  - 임용예정일 (25.3.4.)부터 근무가 가능한 자
  - 공사 인사규정 결격사유에 해당되지 않는 자
- 합격 후 지방공기업법 제60조에 따라 결격사유 해당 여부를 조회·확인한 후 해당되는 경우 임용 취소

#### ※ 과천시공사 인사규정 제16조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 필수요건

기술5급 (건축)	<input type="checkbox"/> 필수자격 (하단의 자격 중 1개 이상) ※ 관련분야: 건축, 당해업무: 건축 (설계·공사감독,사업계획수립,사업 타당성 분석 등) 1) 공사(공단)에서 6급으로 관련분야에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 2) 국가 또는 지방자치단체에서 8급 이상으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 3) 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 출자한 기관 등에서 공사 6급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 4) 당해업무의 기사 자격을 취득한 후 당해업무에 4년 이상 근무한 경력이 있거나 산업기사 자격을 취득한 후 당해업무에 6년 이상 근무한 경력이 있는 자 (자격증: 건축기사 및 산업기사/산업인력관리공단 발급)
기술7급 (토목)	<input type="checkbox"/> 토목기사 또는 토목산업기사 자격증(산업인력관리공단 발급) 보유자 <input type="checkbox"/> 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 최종시험 예정일 기준 연령이 34세 이하인 자 (1990. 2. 22. 이후 출생한 자)
기술7급 (기계)	<input type="checkbox"/> 산업기사 또는 기사 자격증(산업인력관리공단 발급) 보유자 ※ 건축설비, 공조냉동기계, 에너지관리 중 1개 이상 <input type="checkbox"/> 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 최종시험 예정일 기준 연령이 34세 이하인 자 (1990. 2. 22. 이후 출생한 자)
기술7급 (전기)	<input type="checkbox"/> 산업기사 또는 기사 자격증(산업인력관리공단 발급) 보유자 ※ 전기, 전기공사 중 1개 이상
행정7급 (판매·보상)	<input type="checkbox"/> 기본자격 충족하는 자
※ 경력기간 산정 기준 1. 소정근로시간이 1주 40시간인 전일제 근무자를 기준으로 함 2. 시간선택제 및 단시간 근로자는 전일제 근무자의 시간에 비례하여 산정 3. 정규직과 비정규직의 이유로 차별할 수 없음	

□ 가점사항

구 분	내 용	가 점 비 율
자격(면허)소지자	○ (판매보상) 감정평가사, 변호사, 법무사 (건축) 건축기사	필기시험 각 과목별 만점의 5%
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민	필기시험 각 과목별 만점의 5%
다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자	필기시험 각 과목별 만점의 3%
해당분야 과천도시공사 근무 경력자*	○ 해당분야에 2년 이상 근무 경력이 있는 자	필기시험 각 과목별 만점의 3%
	○ 해당분야에 2년 미만 1년 이상 근무 경력이 있는 자	필기시험 각 과목별 만점의 2%
	○ 체험형 인턴 경력이 있는 자	

\* 시간선택제 및 단시간근무자는 전일제근무자의 시간에 비례하여 적용  
 1) 상기 가점적용사항 중 2개 이상의 조건이 충족되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용  
 2) 국가공공자는 관계 법령에 따라 해당 분야의 채용 예정 인원이 3인 이하일 경우 가점을 부여하지 않음

## 4 채용 일정

채용 절차	일정	비고
채용공고 및 접수	25. 1. 31.(금) ~ 2. 10.(월)	
서류전형 합격자공고	25. 2. 12.(수)	·공사 홈페이지, 클린아이 게시
필기전형	25. 2. 15.(토)	·시간 및 장소 별도 안내
필기전형 합격자공고	25. 2. 18(화)	·공사 홈페이지, 클린아이 게시
면접전형	25. 2. 21.(금)	·시간 및 장소 별도 안내
최종합격자 발표	2. 26.(수)	·공사 홈페이지 및 개별 통보
임용후보자 등록	2. 27(목) ~ 28.(금)	·임용등록 관련서류 제출 및 확인
임용예정일	25. 3. 4.(화)	

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정 및 장소는 전형별 합격자 발표 시 공지예정

※ 합격 후 지방공기업법 제60조에 따라 결격사유 해당 여부를 조회·확인한 후 해당되는 경우 임용 취소

## 5 채용절차

### □ 전형절차

1단계	⇒	2단계	⇒	3단계
서류심사		인성검사+NCS 시험		면접(5급:PT,7급:일반)심사
적격여부만 심사		채용인원 5배수 선발		채용인원 + 예비합격자(채용예정인원 3배수 이내)

### □ 전형절차 공통사항

- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시할 수 없음
- 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수 있으며, 분야별 채용결과에 따라 임용자수는 채용예정인원 범위에서 변경될 수 있음
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음

### □ 전형별 합격 기준 (기타 사항은 공사 내규에 따름)

- 1단계 서류심사: 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격 (필기시험 기회 부여)

단, 입사지원서 및 자기소개서 검증 결과 불성실 기재로 확인된 자는 제외

구 분	불성실 기재 요건
공 란	○ 자기소개서 문항 중 한 항목 이상 미기재
분량미달	○ 자기소개서 문항 중 한 항목 이상 80자 미만으로 작성한 경우 (띄어쓰기 포함)
동일기재	○ 자기소개서 두 항목 이상 내용이 완전히 동일한 경우
질문과 무관한 답변	○ 노래 가사, 영화 줄거리 등 질문과 전혀 무관한 내용을 작성한 경우
동일한 문자·내용 반복	○ 무의미한 글자 및 동일한 자음, 모음 반복 (예시: aaaaa, □□□□□, 아아아아아)

- 2단계 필기전형 : 필기시험 점수와 가점을 합산하여 고득점 순으로 채용인원 5배수 선발  
동점자 모두 합격 / 단, 소수점 둘째자리까지 산정

구 분	세부 내용
NCS 직업기초능력평가	○ 5개영역 (의사소통, 수리, 문제해결, 정보, 직업윤리) - 객관식 / 50문항 / 과목당 40% 미만 과락처리
인성검사	○ 지표별 점수를 통한 적격·부적격 판단, 그 결과는 면접심사 시 참고 자료로 활용 - 인성검사 부적격 판단시 시험성과 관계없이 불합격

- 3단계 면접전형 (블라인드): 고득점 순으로 합격자 결정하며, 2인 이상의 면접위원이 70점 미만으로 평정시 총점과 관계없이 불합격 처리. 3배수 이내 예비합격자 결정

- 5급: 직무관련 경력 및 입사 후 직무수행계획에 대한 PT(5분) + 실무 지식 등 면접 (15분)  
→ 업무 이해도(30점), 업무관련 지식·응용능력(30점), 업무관련 경험·경력(20점), 발전가능성(20점)
- 7급: 일반 블라인드면접 / 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)

## 6 접수 방법 및 제출 서류

□ 접수기간: 2025. 1. 31.(금) ~ 2. 10.(월) 18시

□ 접수방법: 온라인 접수 (<https://dware.intojob.co.kr/main/gcuc.jsp>)

□ 제출서류: 합격자 별도 상세 안내 예정

- 접수시: 온라인 지정 양식 (지원서, 자기소개서, 직무기술서, 개인정보활용동의서 등)

※ 자격증은 공고일 이전까지 취득분, 증빙자료는 제출요청일로부터 3개월 이내 발급분에 한함

- 필기합격자(5급) <직무관련 경력 및 입사 후 직무수행계획>에 대한 발표자료 제출

- 면접시: 자격증 사본, 경력·재직증명서 (부서, 업무, 기간 등 필수 기재), 가점 증빙서류

□ 참고사항

- 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출 자료가 지원서 등에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 작성 요청

## 7 기타사항

### 1. 본 채용은 블라인드 채용입니다.

- 가. 응시자는 반드시 응시자격요건(자격증 및 경력사항) 등이 적합한지를 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 나. 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 인적사항(나이, 사진, 학교명, 출신지역 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 다. 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.

### 2. 제출서류에 허위기재 또는 착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다. ※ 제출서류 증빙자료는 최종면접일 면접서류 작성시 확인

▶ 경력증명서 : 부서, 기간(연·월·일) 직위(직급), 담당업무 등을 기재, 근무처 발급 경력증명서만 인정  
※ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 결격 사유에 해당하여 임용이 취소될 수 있음

### 3. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 본 공고사항에 없는 내용에 대하여는 과천도시공사의 유권해석에 따릅니다.

### 4. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.

- 가. 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내  
※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.

나. 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식

다. 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출

라. 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

### 5. 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁에 따른 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 임용 확정 이후에도, 최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.

### 6. 이의신청

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간

나. 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

### 7. 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 6개월 이내 퇴직, 또는 6개월 이내 동일직종·분야 결원 발생시 임용할 수 있음. 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 예비합격자 임용이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

### 8. 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사부(02) 500-1122~3으로 문의바랍니다

## NCS기반 기술5급(건축) 직무기술서

분류체계	대분류	14. 건설		
	중분류	01. 건설시공관리	03. 건축	
	소분류	01. 건설시공전관리	02. 건설시공관리	03.건축설계·감리
	세분류	01. 설계기획관리	01. 건설공사공정관리 02. 건설공사품질관리 03. 건설공사환경관리 04. 건설공사공무관리	01. 건축설계 02. 건축구조설계
직무정의	○ 개발사업과 관련한 건설사업 계획수립과 설계도서 검토, 시공 관리, 자원관리, 품질관리, 인허가 관리, 환경관리, 안전·위험관리 등 원활한 개발사업 진행을 위한 업무를 수행한다.			
능력단위	○ 01.기본계획 수립, 02.건설정보체계 구축계획, 03.건설기술용역 종합평가 계획 04.공정계획 수립 05.품질관리 분석, 06.공사환경 특성파악, 07.환경관련 규정검토, 08.환경관련 인·허가이행, 09.현장착공관리, 10.설계적정성 검토, 11. 현장준공관리, 12.건축설계 조사 분석, 13.하중검토, 14.골조해석, 15.구조시스템 계획			
필요지식	○ 국가정책 및 관련법에 대한 이해, 환경오염 발생 요인별 발생 방지, 시설물 안전점검 규칙 및 법령 지식 등 ○ 계약 관련 절차, 공정 단계/적용 공법/설계도서 등 업무 관련 제반 지식 ○ 건축물의 용도·기능·성능 관련 지식, 설계 및 시공 관련 제반 지식 등 ○ 구조시스템, 하중 산정 및 검토, 구조부재 설계 및 적합성, 시공방법 판단 지식 등			
필요기술	○ 연차별 공정표 및 시행계획 작성 능력, 공종별 기술, 도면 및 설계도서 검토 능력, 시공성 및 안정성 검토 능력 등 ○ 건설공사환경 기초자료 분석 기술, 환경영향 평가서 이해 능력 등 ○ 면적산출 및 공간배치능력, 구조계획서 및 설계도서 작성 기술 등 ○ 적정 공법 적용 기술, 인력/비용계획 수립 및 집행 능력, 구조형식 및 기계화 시공에 대한 제반 기술 등			
필요 태도	○ 상호 협력 및 원활한 소통 태도, 최신 법령 및 기준을 숙지하고 이를 적용하려는 태도, 객관적이고 논리적인 태도, 유연한 상황대처 자세, 세밀한 검토 자세, 분석적이고 융합적인 사고 자세, 비판에 대한 수용적 태도 등			
관련 자격	○ 건축산업기사, 건축기사			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직 이해능력, 직업윤리 등			

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.

## NCS기반 기술7급(토목) 직무기술

분류체계	대분류	14. 건설		
	중분류	02. 토목		
	소분류	01. 토목설계·감리	02. 토목시공	03. 측량·지리정보개발
	세분류	01. 도로설계 09. 단지설계 11. 토목건설사업관리	01. 토공 02. 지반개량 07. 상하수도시공	01. 지적 02. 측량
직무 정의	○ 개발사업과 관련한 토목사업 계획수립과 설계도서 검토, 시공 관리, 자원관리, 품질관리, 인허가 관리, 환경관리, 안전·위험관리 등 원활한 개발사업 진행을 위한 업무를 수행한다.			
능력단위	○ 01.공사와 입찰관련 전문용어 02.공사·용역 입찰방식 03.설계도면 검토능력 04.현지여건분석 05.공정별 유관기관 협조능력 06.인전성확보 및 환경대책 07.용지·지장물 보상과 관련 인·허가 협의 등에 관한사항 08.자재적합성검토 09.주요공정의 시공절차·방법 10.건설표준품샘활용능력 11.물가변동등으로 인한 계약금액 조정 12.준공가능여부 확인			
필요 지식	○ 공사·용역 입찰관련 지식 ○ 설계도면 및 현지 여건분석 능력 ○ 공정별 유관기관 및 협조사항 인허가 협의등에 관한 지식 ○ 자재적합성 및 주요공정의 시공절차·방법에 관한지식			
필요 기술	○ GIS(지리정보시스템)를 활용한 공간정보분석기술 ○ 계약서를 해석하고 분석·정리하는 능력 ○ 과업내용에 따른 적절한 조건의 계약서를 작성하는 기술 ○ 관련분야 업체 특성·기술능력에 대한 평가 능력			
필요 태도	○ 각종 데이터의 다양한 응용자세, 침착하고 냉정한 상황 판단능력, 관련법규 및 원칙·절차 준수, 관련기관과 상호협력적 관계형성, 고객지향적 태도, 투철한 직업의식 등			
관련 자격	○ 토목산업기사, 토목기사			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 기술능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력, 직업윤리 등			

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.

## NCS기반 기술7급(기계) 직무기술서

분류체계	대분류	14. 건설	15. 기계
	중분류	01. 건설시공관리	05. 기계장치설치
	소분류	01. 건설시공후관리	03. 냉동공조설비
	세분류	01. 유지관리	03. 냉동공조유지보수관리
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 완공된 시설물(건축, 토목)의 기능을 유지·보전하고 이용자 편의와 안전을 높이기 위하여 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행</li> <li>○ 냉동공조설비를 최적의 상태로 유지하기 위하여 설비의 점검 및 진단을 통하여 성능과 효율을 관리하는 업무</li> </ul>		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 01 유지관리 보수·보강 후 시설물 이력 정보관리 02 중앙시스템 제어관리 03 운영 안전관리 004 공조설비 운영관리 05 냉동설비 운영 06 보일러설비 운영 07 기타설비 운영</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공조 및 열원설비 제어장치 기초지식, 장치, 부속품 기능과 역할에 대한 지식, 산업안전 기초지식, 냉동공조 및 열원장치 이해, 냉수, 냉각수, 증기 배관구경 결정 지식, 냉동공조 및 열원장치 부속설비 기초지식, 유지관리 부속기기 기능 및 역할, 보일러 취급에 대한 기초지식, 보일러 안전관리 수칙</li> </ul>		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 유지관리대장 문서화 능력</li> <li>○ 하드웨어 적부 판정 후 부적합 조치기술, 안전관리, 냉매특성 및 관리, 보일러 및 부속설비 운영기술, 보일러 및 기기분해정비 기술</li> </ul>		
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술기준 준수, 민원처리 해결을 위한 적극적 태도</li> <li>○ 냉동공조유지보수관리 계획성, 합리적 사고, 효율적인 의사소통을 위한 사고, 신속 정확한 태도, 관리에 대한 책임감, 안전의식, 품질·환경의식 고취, 점검내용에 대한 명확한 관찰력</li> </ul>		
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비, 공조냉동기계, 에너지관리 (산업기사 이상)</li> </ul>		
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>		

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.

## NCS기반 기술7급(전기) 직무기술서

분류체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	06. 전기설비설계감리	
	세분류	01. 전기설비설계	02. 전기설비감리
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (전기설비설계) 전기설비공사의 체계적인 사업관리와 설계 품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 전기설비공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리</li> <li>○ (전기설비감리) 전기설비 시공사업 관리와 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술을 지도</li> </ul>		
주요 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (전기설비설계) 01. 기본계획, 02. 예비전원설비 설계, 03. 배선설비 설계, 05. 전기방재설비 설계, 06. 전기설비안전 설계, 07. 정보통신설비 설계</li> <li>○ (전기설비감리) 01. 감리업무 수행계획, 02. 감리여건제반조사, 04. 전기설비감리 시공관리, 05. 전기설비감리 품질관리, 06. 전기설비감리 공정관리, 07. 전기설비 설계감리업무</li> </ul>		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (전기설비설계) 자재의 특성 및 자재단가 적용의 우선순위, 재료의 명칭/규격/단위 기준작성, 설계 기준 관련법령 지식</li> <li>○ (전기설비감리) 세부공종별 기자재 제작도면 검토에 필요한 지식, 공정별 시공방법에 대한 지식, 검사 체크리스트 시공기준, 감리 관련 법령 지식, 불안전요소 관련지식</li> <li>○ (유지관리) 시설물별 전기 자재, 시공, 유지관리 기초 지식</li> <li>○ (전기안전관리) 전기도면(시퀀스 회로, 전력계통도 등) 해석, 원격제어감시 시스템 원리, 계통연계시스템 작동원리, 전기계통 관련 지식, 전기안전관련 법령 관련 지식, 전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기 응용·재료공학 분야 지식</li> </ul>		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (전기설비설계) 도면해석 능력, 정확한 계산을 위한 수리력</li> <li>○ (전기설비감리) 관련 공종의 설계도면의 이해와 검토 기술, 시공계획서 검토 및 관리 능력, 시공상태의 적합성 판단 능력, 관련 공종 시공 기술 해독 능력, 안전관리 활동계획 검토 능력</li> <li>○ (유지관리) 조사 결과를 바탕으로 진단 실시여부 판단 능력</li> <li>○ (전기안전관리) 전기도면(전력계통도 등) 해석능력, 원격제어감시시스템 운용능력, 계통연계시스템 지침숙지능력, 설비별 정비 기술, 계측장비 활용능력, 관련 법령의 이해능력</li> </ul>		
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (전기설비설계) 적극적인 문제해결 의지</li> <li>○ (전기설비감리) 도서검토에 대한 적극적인 대처 능력, 시공확인 검측 시 성실한 태도, 적극적인 안전관리 활동 의식</li> <li>○ (유지관리) 시설물 안전점검 사항 분석 의지, 주기적 업무 모니터링, 정보수집/관리노력, 현장지향적 태도</li> <li>○ (전기안전관리) 논리적 사고, 과학적인 사고, 즉각적 대응능력</li> </ul>		
관련 자격	○ 전기산업기사, 전기기사, 전기공사산업기사, 전기공사기사		
직업기초능력	의사소통능력, 기술능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리		

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.

## NCS기반 행정7급(판매·보상) 직무기술서

분류체계	대분류	10.영업판매		
	중분류	02.부동산		
	소분류	01.부동산컨설팅	03.부동산중개	04.감정평가
	세분류	01.부동산개발	01.부동산중개	01.부동산·동산감정평가 02.기업가치평가
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (부동산개발) 토지, 자본, 노동, 지식 등을 결합해 토지 및 건축물 등을 조성 공급</li> <li>○ (부동산중개) 부동산 자료 수집 제공, 부동산 현황 및 권리 분석, 부동산 고객 협상 및 상가·건물 권리금 거래 계약, 거래 계약 체결, 부동산 중개 부수업무 처리, 부동산 고객 및 중개 사무소 관리</li> <li>○ (부동산·동산감정평가) 높은 식견과 전문적인 지식을 기반으로 대상의 구체적 사항을 조사·확인하는 과정을 거쳐 경제적 가치를 판단하고 결정하는 일</li> <li>○ (기업가치평가) 기업이 보유하고 있는 토지, 건물, 기계기구를 포함한 유형자산과 영업권, 산업재산권을 포함한 무형자산의 기초자료 수집, 현장조사, 자료 분석절차를 거친 후 구체적인 감정평가 방법의 적용을 통해 경제적 가치를 산정하고 이를 보고서로 작성하는 일</li> </ul>			
주요능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (부동산개발) 01.개발사업현황조사</li> <li>○ (부동산중개) 01.부동산시장분석 04.부동산현황분석 05.부동산권리분석 07.부동산고객협상 08.부동산거래계약체결</li> <li>○ (부동산·동산감정평가) 07.감정평가서검수 09.토지현장조사 10.건축물·동산현장조사 12.지역요인·개별요인분석</li> <li>○ (기업가치평가) 03.기업현장조사</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 토지·지장물 조사, 보상대상물 결정, 보상금액 산정</li> <li>○ 보상협의·대민업무</li> <li>○ 재결(수용 및 이의), 소송 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조사대상의 지적도상 위치를 현장에서 확인하고 표시할 수 있는 능력</li> <li>○ 부동산 관계법령의 구조이해 능력</li> <li>○ 조사대상 물건 이해 능력(수목의 종류 등)</li> <li>○ 캐드프로그램 운영 능력</li> <li>○ 부동산공법상 제한요인 인지 능력</li> <li>○ 민원해결 및 협상능력 등</li> </ul>			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련법규·조례·지침·기준을 준수하는 태도</li> <li>○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>○ 보상 여부의 정확한 판단을 위한 분석력 및 합리적 사고</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행 태도</li> <li>○ 문제 및 민원 해결에 적극적인 의지</li> <li>○ 판단의 신속성 및 정확성을 유지하는 태도</li> </ul>			
관련자격	○ 감정평가사, 법무사, 변호사 등			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력, 직업윤리능력			

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.