

주차관리 단시간근로자(기간제) 공개채용 공고

과천도시공사에서 주차관리 단시간근로자(기간제)를 공개모집하오니 관심 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 2월 14일
과천도시공사

1. 채용분야 및 인원

구 분	인원	근무형태	담당업무	비 고
단시간 근로자 (기간제)	3명	일5시간 이내 교대근무	· 문원체육공원 주차장 주차관리 · 문원체육공원 주차장 무인정산시스템 시범운영 현장처리 등	· 근로계약기간 : 1개월 - 2020.03.01.~03.31. * 공사 업무형편에 따라 연장될 수 있음

※ 본 채용은 기간제 근로자에 해당하며, 공사 업무형편에 따라 기간제 근로계약기간 이 연장될 수 있음

2. 채용자격기준

가. 비정규직관리지침 결격사유에 해당되지 않는 자

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자

다. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 자

라. 별도의 연령제한은 없으며 고객 민원응대에 적극적인 자

마. 교대 근무가 가능하며, 토·일·공휴일 구분없이 근무가 가능한 자

※ 응시자격 기준 가.~마. 각 항목을 모두 충족하여야 함

※ 비정규직관리지침 제16조(결격사유)

1. 피성년 후견인 및 피한정 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직중 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 후 3년이 경과하지 아니한 자
가. 직무태만 나. 소행불량 다. 상사의 명령 불복종 라. 범죄 또는 중대한 과실
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

3. 근로조건

가. 고용형태 : 단시간·기간제근로자

나. 계약기간 : **2020. 03. 01. ~ 03. 31.까지 (1개월)**

※ 계약기간 종료 후 정규직으로 전환되지 않으며, 공사 업무형편에 따라 고용연장 될 수 있음

다. 보수수준 : 시급**10,000원**, 식대 **5,000원** 별도 지급

라. 근무형태

↳ **요일에 관계없이 「오전 ⇒ 오후 ⇒ 휴무」 순번으로 교대로 근무**

구 분	오전	오후	휴무
근무시간	09:00 ~ 14:00	14:00 ~ 19:00	-

※ 토·일·공휴일에 관계없이 순번대로 근무하며, 근무시간 중 휴게시간 30분 부여
 마. 근무장소 : 과천시 문원체육공원 주차장

4. 응시원서 접수

가. 접수기간 : **2020. 02. 17.(월) ~ 02. 24.(월)**

나. 접수방법 : ① 공사 홈페이지(www.gcuc.or.kr) 접수 ② 방문접수

※ 2020. 02. 24.(월) 18:00 이전 도착 서류에 한함

※ 방문접수처 : 과천시민회관 별관3층 경영혁신부 인사팀

다. 제출서류 : 응시원서 및 자기소개서 각1부(지정양식)

5. 시험방법 및 일정(예정)

가. 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

나. 서류전형 : 제출서류 적합여부만을 판단하며 적합자는 전원 면접응시 기회 부여

다. **면접시험 : 2020. 02. 26.(수), 과천시민회관**

- 시험유형 : 직무관련 개별 또는 단체면접, 블라인드 면접

- 평가기준 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성, 자질, 태도 등을 검정
(**평정요소**) **공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)**

- 합격기준 : 면접위원이 채점한 총점의 고득점자 순으로 최종합격자(3명)와 예비합격자(3명)를 결정하되, 2인 이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격

라. 최종합격자 발표 : 2020. 02. 27.(목), 공사 홈페이지 등 공지

- 최종합격자의 근로의사 철회, 면직 등 추가합격자 필요사유 발생시, 면접시험 채점결과의 고득점자 순서대로 다음 순위자(예비합격자)에게 채용기회 부여

마. 이의신청 : 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청이 가능하며, 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른응시자의 성적 등) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

6. 기타사항

가. 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.

- 응시자는 반드시 **나이(제한연령)**, 결격사유 해당여부 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다.

- 자격요건 미달로 합격취소 등 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

- 응시자는 **응시원서 및 자기소개서 작성시 인적사항(사진, 학력, 출신지역, 가족관계 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.**

- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

나. 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 합격이 취소됩니다.

다. **적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**

라. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인(전자우편) 제출서류는 반환하지 않습니다.

- 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기하며, 반환이 불가합니다.
- 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
- 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
- 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

마. 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**

바. 기타 상세한 사항은 아래의 연락처로 문의 바랍니다.

- 채용절차 문의 : 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1123)
- 직무내용 문의 : 과천도시공사 공원운영팀(☎(02)500-1412)