

「ESG(사회책임)경영을 위한」

2022년도 과천시공사 인권영향평가 결과

요 약

○ 추진개요


- 평가자: 인권경영위원 총 7명(외부4, 내부3)
- 평가내용: 기관운영 및 주요사업 인권영향평가
- 평가방법: 지표별 체크리스트 기반 서면평가 및 현장평가

○ 추진결과

- 기관운영 종합점수: 96.2점(전년대비 1.0점 ↑), 1등급
- 주요사업 종합점수: 98.8점(전년대비 3.2점 ↑), 1등급

○ 개선사항

- 서면평가 결과: 총222개 지표중 '보완필요' 지표 10개
- 현장평가 결과: '야외광장 노후 바닥면 개선' 등 개선사항 11건

 **과천시공사**
[안전감사팀]



목 차

I. 추진근거	1
II. 추진배경	1
III. 인권경영 추진체계	1
IV. 인권경영 추진경과	3
V. 2021년도 인권영향평가 개선과제 추진실적	5
VI. 2022년도 인권영향평가 추진과정	7
VII. 2022년도 인권영향평가 실시	8
VIII. 2022년도 인권영향평가 결과	10
IX. 총평 및 환류	14
X. 추진성과	14
XI. 행정사항	15
붙임. 인권영향평가 관련 사진	16



「ESG(사회책임)경영을 위한」

2022년도 인권영향평가 결과 보고

공사운영 및 주요사업을 시행하는 과정에서 이해관계자의 인권에 미칠 영향을 사전에 분석 및 평가하여 인권경영체계를 고도화하고 지속가능발전을 위한 ESG경영 중 사회책임경영을 실천하기 위한 '2022년도 인권영향평가 결과보고'임

I. 추진근거

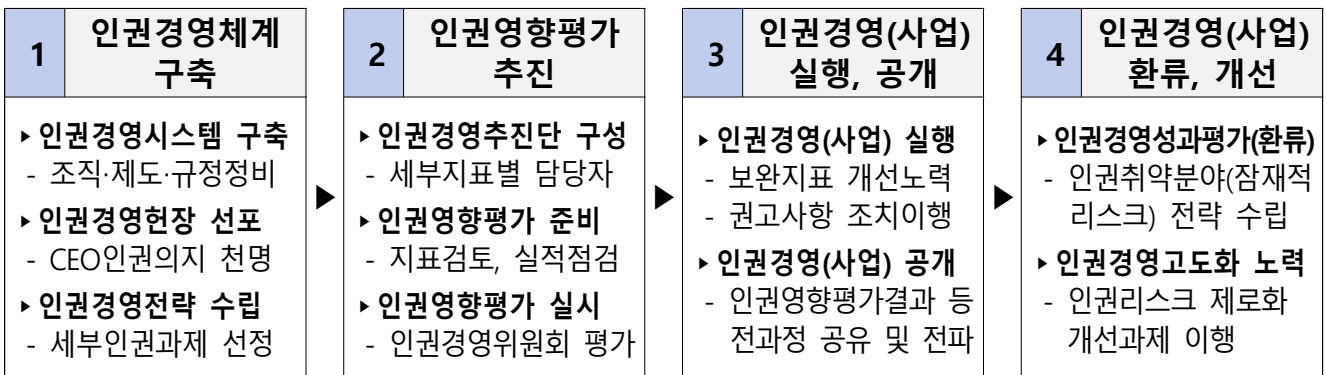
- 「공사 인권경영 이행지침」 제32조(인권영향평가)
- 2023년도 경영평가 편람 '윤리경영' 지표
- 국가인권위원회 '인권경영 가이드라인'

II. 추진배경

- 지속가능발전을 위한 ESG경영의 인권(사회책임)경영 중요성 확산
- 인권침해 사전예방 의무 등 공공기관의 인권존중책임 강화
- 경영평가 '윤리경영' 지표 내 인권경영 중요성 점진적 확대
- 인권영향평가 주요사업 대상 확대 및 체크리스트 점검 등 고도화 요구

III. 인권경영 추진체계

■ 인권경영 단계별 추진체계

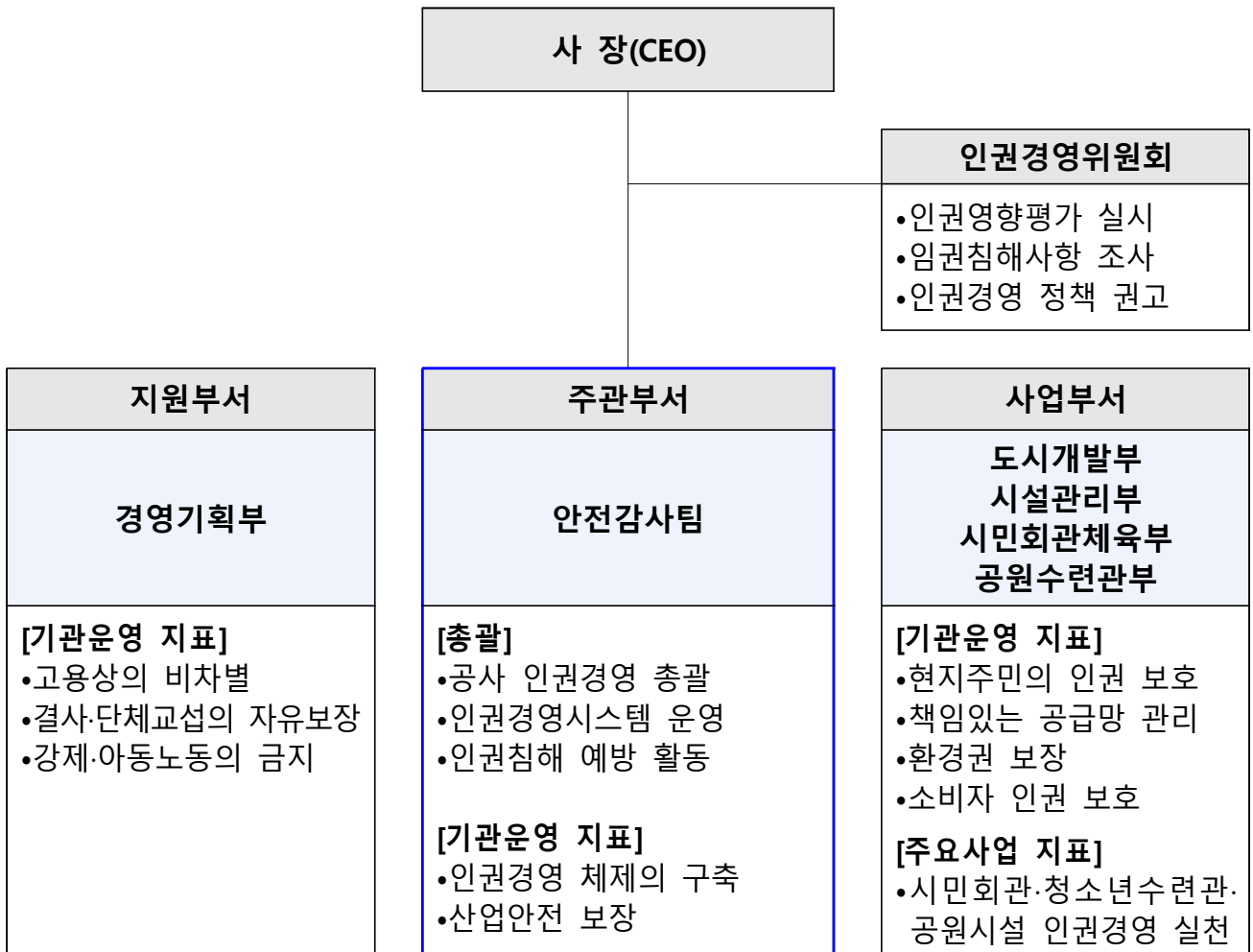


■ **인권경영 조직 및 시스템**

○ **인권경영 조직 정비 (주관부서 및 담당)**

구 분	담 당	역 할	근 거
주관부서	안전감사팀	인권경영 총괄 운영	인권경영 이행지침
인권경영책임관	팀장 신동환	인권경영 준수 점검	
인권경영담당자	담당 이정민	인권경영 실행 총괄	
인권경영추진단	부서 담당(총14명)	지표별 인권경영 실행	인권영향평가 계획

○ **인권경영 조직도 (지표별 실행 조직)**





○ 인권경영위원회 구성 및 운영

▶ 역할

- 인권경영 목표 등 계획 수립 및 인권경영 추진현황 평가
- 인권침해 사안 조사 및 개선 조치 등 피해자 구제
- 인권경영 교육 및 인권증진을 위한 제도개선 사항 발굴 등

▶ 구성: 총 7명(외부위원 4명, 내부위원 3명)

구분		성명	주요경력	비고
위원장	외부위원	권○○	○○상담관, 사회복지사	인권전문가
위원	외부위원	박○○	노무법인○○ 공인노무사	노무사
위원	외부위원	김○○	도서출판○○ 전무	시민대표
위원	외부위원	김○○	과천시장애인복지관 팀장	협력업체대표
위원	내부위원	조○○	경영부부장	공사경영총괄
위원	내부위원	신○○	안전감사팀장	인권경영총괄
위원	내부위원	박○○	시민회관체육부 볼링골프팀장	노동조합대표

IV. 인권경영 추진경과

▣ 주요 추진경과 (2022년)

시 기	주요내용
2022. 12.	▶ 공사 인권경영 이행지침 개정 ▶ 인권경영 및 갑질근절 설문조사
2022. 11.	▶ 제1회 인권경영위원회(인권영향평가 서면평가) ▶ 제2회 인권경영위원회(인권영향평가 현장평가)
2022. 10.	▶ 제2회 인권경영추진단 회의(증빙검토 및 보완) ▶ 인권·안전문화 확산 챌린지
2022. 9.	▶ 인권영향평가 서면평가 준비(지표별 실적증빙)
2022. 8.	▶ 제1회 인권경영추진단 회의(세부지표 검토)
2022. 7.	▶ 인권경영위원회 및 인권지킴이 재구성(조직개편) ▶ 인권영향평가 기본계획 수립(인권경영추진단 구성)
2022. 3.	▶ 2021년 인권영향평가 보완지표 등 개선사항 조치결과 보고
2022. 2.	▶ 인권경영 추진계획 수립



▣ 그간 추진경과 (2021년 이전)

시 기	주요내용
2021. 12.	▶ 제2회 인권경영위원회(인권경영 결과보고)
2021. 11.	▶ 윤리경영조직 재구성 ▶ 제1회 인권경영위원회(인권영향평가 서면 및 현장평가) ▶ 청렴·인권·안전문화 확산 챌린지
2021. 10.	▶ 인권경영(구제절차) 설문조사 ▶ 2차 인권영향평가 실무자회의
2021. 8.	▶ 인권경영위원회 외부위원 증원 계획 ▶ 1차 인권영향평가 실무자회의
2020. 12.	▶ 인권경영 현장 선포식
2020. 11.	▶ 제1회 인권경영위원회(인권영향평가 서면 및 현장평가)
2020. 2.	▶ 홈페이지 내 '인권침해신고센터' 개설 ▶ 공사 인권경영 이행지침 제정
2019. 12.	▶ 공사 운영 및 주요사업 4단계 구제절차 알림
2019. 11.	▶ 제1회 인권경영위원회(인권영향평가 현장평가) ▶ 제2회 인권경영위원회(인권영향평가 서면평가)
2019. 10.	▶ 인권경영TFT 지표별 실무자 회의 ▶ 인권영향평가 추진계획 수립
2019. 7.	▶ 부서별 인권침해 지킴이 지정 ▶ 사업부서에 인권영향평가 체크리스트 통보 ▶ 인권경영위원회 재구성
2018. 12.	▶ 인권경영 현장 선포식

V. 2021년도 인권영향평가 개선과제 추진실적

■ 서면평가 결과 '보완지표' 개선결과

○ 기관운영 보완지표 (총 12개)

분 야	항 목	'보완필요' 지표		개선결과
		지표내용	평가의견	
1. 인권경영 체제의 구축	2.인권영향평가 정기적 실시	5.협력회사 활동도 인권영향평가범위에 포함	계약상대자 인권에 대한 지속 관심 필요	<ul style="list-style-type: none"> •계약시 인권준중서약서 작성(2021년 117건) •협력업체대상으로 직원 청렴도조사 실시(연1회)
	3.인권경영 제도화를 위한 필요조치	5.협력회사 인권침해 발견시 회사의 대응	계약상대자 근로자의 인권침해예방 관련 안내 필요	
2. 고용상의 비차별	2.고용상 남녀 비차별	4.교육·배치·승진시 남녀 비차별	남성직원의 역차별이 발생되지 않도록 지속 노력 필요	<ul style="list-style-type: none"> •정부정책 준수 -교육·배치·승진시 남녀 차별요소 없음
6. 산업안전 보장	1.작업장 안전	2.비상탈출구 이용 가능하도록 관리	소방시설물 지속 점검 및 관리 필요	<ul style="list-style-type: none"> •소방종합교육 실시완료 •소방시설종합점검개선 •수영장 샤워실·탈의실등 편의시설 개선공사 •위험성평가 실시 후 결과 전사적 공유(게시판)
	2.임산부 및 장애인등 보호	4.장애인 이동시 편의 증진	장애인시설 개선으로 편의증진 필요	
	3.필수장비 제공 및 교육실시등	2.위험작업 시 위험성 정보 제공	위험성 정보 접근성 향상 필요	
7. 책임있는 공급망관리	1.협력회사등의 인권침해 예방	4.계약시 인권 보호·준중 관련 내용 서면 요구	계약시 인권보호·준중 사항 관리로 인권침해 예방 필요	<ul style="list-style-type: none"> •모범거래모델 도입·준수 (공정거래조건 점검) •근로자권리보호이행 및 인권준중서약서 작성 •작업중지요청제 운영 및 내용 공유(홈페이지등) •발주시 안전관리이행 체크리스트 작성
	2.모니터링 실시	1.협력회사의 인권보호준수 여부 모니터링	작업중지요청 등 인권보호준수 제도 계약상대자에게 홍보	
8. 현지주민의 인권보호	1.지역주민인권의 존중·보호	6.강제이주 가담금지 및 이주주민에게 적절한 보상 시행	지역주민 의견 수렴 등 이주자 보호대책 수립 노력 필요	<ul style="list-style-type: none"> •보상협의회등을 통해 지역주민과 지속 소통 •토지보상법 등 관계 법령 준수 철저
		7.이주자 보호 관련 규정 준수		

9. 환경권 보장	2.환경정보의 공개	3.고객등 이해관계자에게 환경정보 공개	환경재해방지 위한 정보공개 노력 필요	<ul style="list-style-type: none"> •환경정보자료 등록 •국가온실가스 결과보고 •신재생에너지 집열량, 폐기물 처리현황등 공개
10. 소비자 인권 보호	3.소비자 사생활 보호	6.개인정보 유출되지 않도록 보안 노력	개인정보 보안관리 주기적 점검 필요	<ul style="list-style-type: none"> •개인정보 수집 관련 전수점검 및 개선조치 •정보보안시스템 유지관리

○ 주요사업 보완지표 (총 2개)

분 야	항 목	'보완필요' 지표		개선결과
		지표내용	평가의견	
1. 체육시설 (시민회관)	2.사회약자 이용편의 시설보장	2.BF인증 규격에 맞게 화장실, 출입구등 시설이 갖추어짐	시설관리 예산확보 및 단계별 추진 필요	<ul style="list-style-type: none"> •장애인 편의시설개선 현장간담회 시행 •장애인 샤워시설 및 안전손잡이등 설치완료
	3.안전보장	1.작업시 안전장비 착용·조치등 규정 준수	안전장비착용 일상화 및 안전장비 점검등 지속 관리 필요	<ul style="list-style-type: none"> •산업안전보건 관리계획 수립·이행(정기점검 등) •안전작업 사전승인제 시행

■ 현장평가 결과 '개선사항' 조치결과

연 번	사업장	평가의견	개선결과
1	볼링장	볼링장 여자화장실 누수로 미끄러짐 사고 우려되어 수리 필요	여자화장실 누수 보수공사 완료
2		볼링장 휴대폰충전기 높이개선 필요	휴대폰충전기 벽면 부착하여 높이 개선 완료
3	대체육관	대체육관 대기의자 노후화가 심함	대기의자 교체 완료
4		대체육관 방충망 수리 필요	방충망 교체 완료
5	골프 연습장	골프연습장 협소로 안전사고 우려되어 개선 필요	「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」의 시설기준에 맞게 공사 완료
6	수영장	수영장 미끄럼방지 매트가 오염됨	미끄럼방지 매트 교체 완료

VI. 2022년도 인권영향평가 추진과정

■ 인권경영위원회 재구성

- 구성일자: 2022. 7. 12. ※ 문서번호: 안전감사팀-1447
- 주요내용: 조직개편 및 인사이동에 따른 당연직 위원 재구성

■ 인권영향평가 기본계획 수립

- 수립일자: 2022. 7. 25. ※ 문서번호: 안전감사팀-1567
- 주요내용
 - ▶ 평가기간·대상·내용·방법 및 평가위원, 일정별 세부추진계획 수립
 - ▶ 인권경영추진단 구성(각 부서 지표담당자 총 14명)

■ 제1회 인권경영추진단 회의

- 회의일자: 2022. 8. 10. ※ 문서번호: 안전감사팀-1711
- 참석대상: 인권경영추진단(총 14명) 및 안전감사팀장
- 주요내용: 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 지표검토
- 추진성과: 평가대상 확대 및 세부지표 개선
 - ▶ 주요사업 인권영향평가 대상 확대

구 분	2021년	2022년	증 감	비 고
분 야	1개	3개	2개 ↑	체육공원 및 청소년수련관 시설 포함
항 목	5개	15개	10개 ↑	
지 표	18	64	46개 ↑	

▶ 기관운영 및 주요사업 지표 개선

구 분	주요내용	비 고
기관운영(전반)	'노동자' 를 '근로자' 로 용어 통일	
주요 사업	1.공정운영	'주민참여 실천, 운영정보 제공' 신규 추가
	2.사회약자 이용편의시설 보장	'사회적약자 요금감면' 신규 추가
	4.근무자 인권보호	'폭언·폭행대비 매뉴얼' 신규 추가
	5.지역주민 환경보호	'친환경경영 계획수립' 신규 추가

■ 제2회 인권경영추진단 회의

- 회의일자: 2022. 10. 5. ※ 문서번호: 안전감사팀-2093
- 참석대상: 인권경영추진단(총 9명) 및 안전감사팀장
- 주요내용: 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 증빙 검토·보완
- 추진성과: 지표별 실적 증빙자료 보완

구 분	증빙자료			
	당초	추가요청	추가보완	최종
기관운영	115건	13건	17건	132건
주요사업	53건	37건	35건	88건

Ⅶ. 2022년도 인권영향평가 실시

■ 인권영향평가 개요

- 기 간: 2022. 7월 ~ 11월
- 평가대상: 공사 기관운영 전반 및 주요사업(시민회관, 공원, 수련관)
- 평 가 자: 인권경영위원 총 7명(외부4, 내부3)
- 평가내용: 기관운영 및 주요사업 인권영향평가
 - ▶ 기관운영: '인권경영 체제의 구축' 등 10개 분야 33개 항목 158개 지표
 - ▶ 주요사업: '시민회관 체육시설' 등 3개 분야 15개 항목 64개 지표
- 증빙자료: 기관운영-132건, 주요사업-88건
- 평가방법: 지표별 체크리스트 기반 서면 및 현장평가
- 평가기준: 지표별 추진실적에 따라 평가

구 분	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
점 수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외

※ 평가가 불가능한 지표(정보없음, 해당없음)에 대해서는 평가제외

■ 제1회 인권경영위원회 개최(서면평가)

- 일 자: 2022. 11. 2.
 - 참 석: 인권경영위원 총 6명(외부3, 내부3)
 - 주요내용: 기관운영 및 주요사업 인권영향평가
 - 평가결과: **기관운영 96.2점(1등급), 주요사업 98.8점(1등급)**
 - ▶ 기관운영: 총 158개 지표중 '보완필요' 지표 8개(전년대비 4개 ↓)
 - ▶ 주요사업: 총 64개 지표중 '보완필요' 지표 2개(전년도: 총 18개중 2개)
- ※ '보완필요' 지표 세부내용 12~13p. 참조

■ 제2회 인권경영위원회 개최(현장평가)

- 일 자: 2022. 11. 29.
- 참 석: 인권경영위원 총 7명(외부4, 내부3)
- 주요내용: 주요사업 현장평가(시민회관, 청소년수련관, 문원체육공원)
- 평가결과: 개선사항 총 11건 도출

연번	구분	개선사항
1	시민회관 (7건)	야외광장 노후 바닥면 개선
2		야외광장 및 계단 등 노후 점자블록 교체
3		야외광장 나뭇잎등 도색
4		소극장앞 야외 계단 등 탈락 및 파손된 석재 보수
5		층별 장애인화장실 비상벨 설치
6		출입구쪽 배너(임대사업장 설치) 통행에 지장없도록 정리
7		안전감사팀 사무공간 확보
8	청소년수련관 (3건)	여자탈의실 락카 통행로 기준에 맞도록 재설치
9		사무실 전면 유리창쪽 추락방지 안전봉 설치
10		여자탈의실 입구턱 경사로 등으로 개선
11	문원체육공원(1건)	야외놀이터다리 안전스티커 부착 및 충격방지 패드 설치

※ 개선사항 조치계획 13p. 참조

VIII. 2022년도 인권영향평가 결과

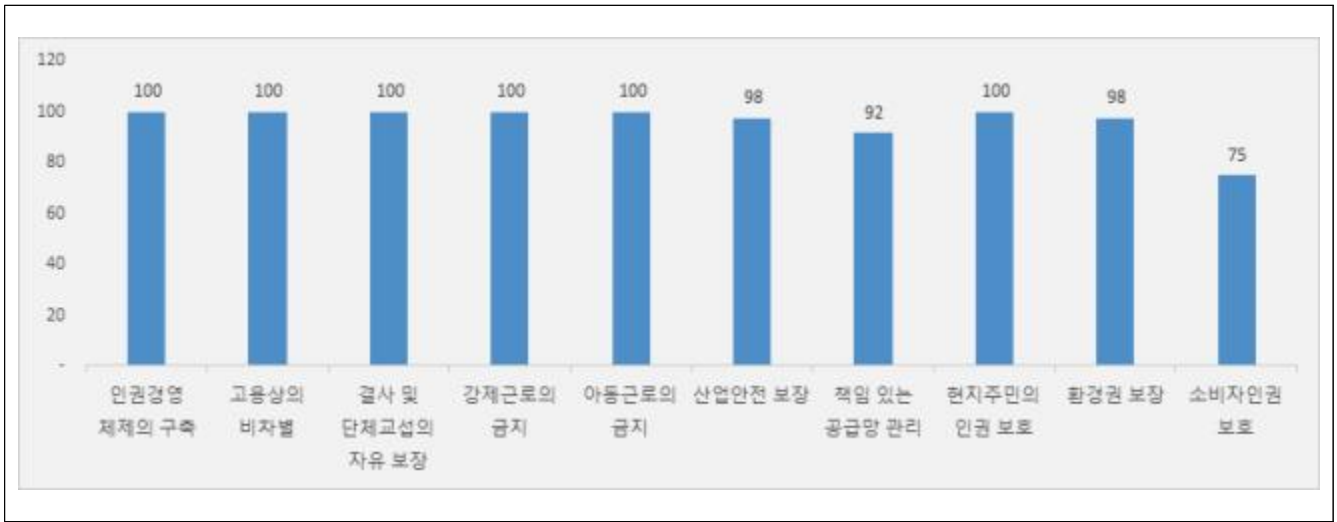
■ 기관운영 인권영향평가 결과

○ 종합점수: 96.2점 (전년대비 1.0점 ↑)

연번	분야	항목구분	항목내용(지표수)	점수	합계
종합점수					96.2
1	인권경영 체제의구축	1	인권존중 정책선언(6)	100	100
		2	인권영향평가 정기적 실시(6)	100	
		3	인권경영 제도화를 위한 필요조치(5)	100	
		4	인권경영 성과(7)	100	
		5	구제절차 마련(6)	100	
2	고용상의 비차별	1	고용상 비차별(5)	100	100
		2	고용상 남녀 비차별(6)	100	
		3	비정규직 근로자 비차별(3)	100	
		4	외국인 근로자 비차별(3)	해당없음	
3	결사 및 단체교섭의자 유보장	1	결사단체교섭의 자유(4)	100	100
		2	노동조합활동 불이익 처우금지(5)	100	
		3	단체교섭보장 및 성실한 이행(5)	100	
		4	노동조합 부재시 대안적 조치(2)	해당없음	
4	강제 근로의금지	1	강제근로 금지(8)	100	100
		2	자회사, 협력회사에 의한 강제근로예방(3)	해당없음	
5	아동근로의 금지	1	연소자 고용금지(6)	100	100
		2	연소자 고용을 알게된 경우의 조치(8)	해당없음	
6	산업안전 보장	1	작업장 안전(5)	90	98
		2	임산부 및 장애인 등 보호(4)	100	
		3	필수장비 제공 및 교육실시 등(5)	100	
		4	산업재해 피해근로자 지원(3)	100	
7	책임 있는 공급망관리	1	협력회사 등의 인권침해 예방(4)	100	92
		2	모니터링 실시(2)	75	
		3	보안담당직원에 의한 인권침해 방지(4)	100	
8	현지주민의 인권 보호	1	지역주민 인권의 존중 및 보호(7)	100	100
		2	지역주민의 지적재산권 보호(3)	해당없음	
9	환경권 보장	1	환경경영체제 수립 및 유지(5)	100	98
		2	환경정보의 공개(3)	100	
		3	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙(5)	100	
		4	비상계획 수립(5)	90	
10	소비자인권 보호	1	소비자보호를 위한 법령 준수(6)	50	75
		2	제품결함시 조치(3)	해당없음	
		3	소비자 사생활 보호(6)	100	

○ 평가등급: 1등급

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
점수	100점 ~90점	90점미만 ~80점	80점미만 ~70점	70점미만 ~60점	60점미만 ~50점	50점미만 ~40점	40점미만 ~30점	30점미만 ~20점	20점미만 ~0점



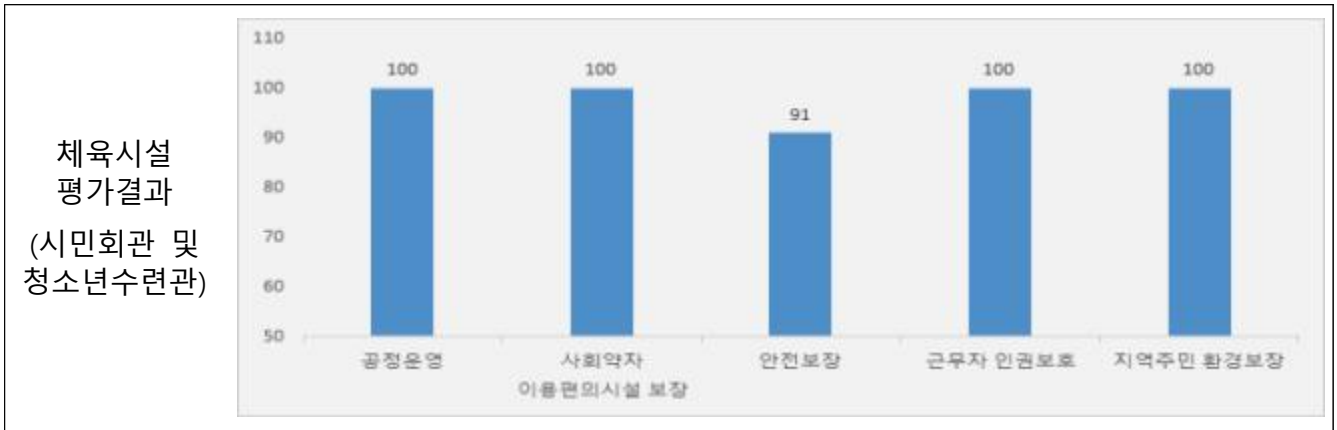
■ 주요사업 인권영향평가 결과

○ 종합점수: 98.8점 (전년대비 3.2점 ↑)

연번	분야	항목구분	항목내용(지표수)	점수	합계
종합점수					98.8
1	체육시설 (시민회관)	1	공정운영(4)	100	98
		2	사회약자 이용편의시설 보장(5)	100	
		3	안전보장(6)	91	
		4	근무자 인권보호(4)	100	
		5	지역주민 환경보호(3)	100	
2	공원시설 (관문,문원)	1	공정운영(4)	100	100
		2	사회약자 이용편의시설 보장(3)	100	
		3	안전보장(7)	100	
		4	근무자 인권보호(4)	100	
		5	지역주민 환경보호(3)	100	
3	체육시설 (청소년수련관)	1	공정운영(4)	100	98
		2	사회약자 이용편의시설 보장(4)	100	
		3	안전보장(6)	91	
		4	근무자 인권보호(4)	100	
		5	지역주민 환경보호(3)	100	

○ 평가등급: 1등급

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
점수	100점 ~90점	90점미만 ~80점	80점미만 ~70점	70점미만 ~60점	60점미만 ~50점	50점미만 ~40점	40점미만 ~30점	30점미만 ~20점	20점미만 ~0점



■ 서면평가 결과 분야별 개선사항

○ 기관운영 보완지표 (총 8개)

연번	분야	항목	지표내용	평가의견
1	6. 산업안전 보장	1. 작업장 안전	4. 안전하고 위생적인 작업장 시설 유지 모니터링 절차 여부	사업장별 특성을 고려한 안전장구 비치 및 유효기간을 고려한 지속 점검 필요
2	7. 책임있는 공급망관리	2. 모니터링 실시	1. 설문·현장방문등으로 협력회사 인권보호 준수 여부 모니터링	청렴도 평가문항 개선(기타의견 작성)으로 인권침해소지 발생 시 조사, 우수직원 표창상신 검토
3	9. 환경권 보장	4. 비상계획 수립	3. 비상사태 대응계획 시와 연계 개발 및 비상시 대응방법 인지 (시민포함) 여부	비상대피소(시민회관 대체육관) 관련 매뉴얼(상황발생 시 직원 역할 등) 공유 필요
4	10. 소비자 인권보호	1. 소비자 보호를 위한 법령준수	2. 제품공급 시 결함이 발생하지 않도록 사전 평가 실시	1-2번부터 1-6번까지의 내용 중 "상품"이란 물건 뿐 아니라 공사가 제공하는 "서비스"도 포함되는 것으로 해석할 수 있으므로 향후에는 "해당없음"이 아니라 평가항목에 포함
5			3. 소비자의 알권리 보호를 위해 정확한 정보 제공	
6			4. 소비자가 잘못 알게하는 부당한 표시·광고 금지	
7			5. 합리적 소비에 필요한 중요한 정보 제공	
8			6. 상품·서비스 정보를 이해하기 쉬운 언어로 제공	

○ 주요사업 보완지표 (총 2개)

연번	분야	항목	지표내용	평가의견
1	1. 체육시설 (시민회관)	3. 안전보장	6. 체육시설 안전요원 배치여부	시민회관 수영장뿐 아니라 빙상장에도 안전요원이 있으나 증빙자료가 부족하여 향후 평가 시 보완 필요
2	3. 체육시설 (청소년수련관)	3. 안전보장	6. 체육시설 안전요원 배치여부	안전요원 배치가 추가적으로 필요한 부분이 있는 지 점검하여 개선 필요

■ 현장평가 결과 개선사항 조치계획

연번	구분	부서	개선사항	조치계획(결과)	완료일정	
1	시민회관 (7건)	시설관리부	야외광장 노후 바닥면 개선	2023년도 시민회관 야외광장 시설개선사업 국·도비사업 확정후 개선조치 예정	'23년 연중	
2			야외광장 및 계단 등 노후 점자블록 교체			
3			야외광장 나뭇잎등 도색			
4			소극장앞 야외 계단 등 탈락 및 파손된 석재 보수	자체보수 시행 예정		'22년 12월중
5			층별 장애인화장실 비상벨 설치	예산확보 후 설치 예정		'23년 상반기
6			출입구쪽 배너(임대사업장 설치) 통행에 지장없도록 정리	배너 정리 완료		완료
7			안전감사팀 사무공간 확보	이전 가능한 사무공간 검토중		장기
8	청소년수련관 (3건)	공원수련관부	여자탈의실 락카 통행로 기준에 맞도록 재설치	통행로 기준에 맞도록 락카 재설치 예정	'23년 상반기	
9			사무실 전면 유리창쪽 추락방지 안전봉 설치	추락방지용 안전봉 설치 예정	'23년 상반기	
10			여자탈의실 입구턱 경사로 등으로 개선	탈의실 입구 경사로 설치 예정	'23년 상반기	
11	문원체육공원 (1건)	공원수련관부	야외놀이터다리 안전스티커 부착 및 충격방지 패드 설치	다리 하단에 충격방지 패드 등 설치 예정	'23년 상반기	



IX. 총평 및 환류

- 공사는 인권경영조직 및 제도, 규정 정비 등 시스템 구축과 세부과제 실행으로 인권경영 고도화를 위한 다양한 노력을 기울임
- 특히, 2022년에는 인권경영추진단을 새롭게 구성하고 인권영향평가 주요 사업 대상을 1개소에서 3개소로 확대하였으며 세부지표 검토 결과 전년도 176개에서 222개 지표로 확대·개선하여 인권영향평가의 실효성을 증대시킴
- 또한 세부지표별 실적 증빙을 보완하고, 효율적인 심사를 위해 위원별 개별 노트북 지원 및 지표별 인터뷰 사전준비 등 평가대응에 철저를 기하여 서면평가 결과 전년대비 큰 폭 향상된 성과를 이루었음
- 전년도 인권영향평가 결과 도출된 보완지표(14개) 및 현장평가 결과에 따른 개선사항(6개)을 지속 추적관리하여 모두 완결하였으며, 설문조사를 통한 인권경영 인식도 측정 등 평가결과의 환류 및 전사적인 노력으로 인권리스크 제로화에 총력을 기울임
- 다만, 기관운영 인권영향평가의 「소비자 인권보호」 분야에서 ‘상품’이란 물건 뿐 아니라 공사가 제공하는 ‘서비스’로 해석이 가능하므로 향후 평가 항목에 포함해야 한다는 인권위원의 의견을 고려해 볼 때 세부지표에 대한 세심한 검토가 필요할 것으로 보임
- 아울러, 2022년 인권영향평가 결과 도출된 ‘개선사항’ 이행은 물론 전사적인 인권감수성 향상으로 공사의 인권경영 고도화를 위한 지속적 노력이 필요함

X. 추진성과

- 인권경영추진단을 통한 지표개선으로 인권영향평가 체계 고도화
- 전문위원을 통한 인권경영 내재화 수준 점진으로 인권리스크 제로화
- 인권영향평가 결과 전년대비 종합점수 큰 폭 향상
- 공사 인권경영에 대한 언론보도로 대외이미지 제고





XI. 행정사항

- 인권영향평가 결과 전직원 공유: 전부서 공통(팀별 인권지킴이)
- 인권영향평가 결과 공사홈페이지 게시 및 타기관 전파: 안전감사팀
- 현장평가 결과 개선사항 조치계획 실행: 해당부서
- 서면평가 결과 보완지표 개선계획 수립: 해당부서



[붙임]

2022년 인권영향평가 관련 사진



인권경영추진단 회의(1차)



인권경영추진단 회의(2차)



제1회 인권경영위원회



제2회 인권경영위원회



시민회관 현장평가



청소년수련관 현장평가

문원체육공원 현장평가

과천시공사, 인권경영위원회 개최



과천시공사는 지난 2일 인권경영추진단 회의를 개최했다.
 인권경영추진단은 본사 직영사업인 인권영향에 대해 자문하는 조직을 구성했다.
 이후 본부장직인 박정호 과천시공사 인권경영추진단장(이하 '박추진단장')은 2022년에 수립할
 인권경영계획은 "지속적인 인권경영활동을 통해 인권준수의 고지평선을 설정해 나가겠다"고 말했다.

언론보도(인천일보)

과천시공사, 2022년 제1회 인권경영위원회 개최

내면 | 박재만 기자 | 입력 2022-11-01 10:25



경기 과천시 시과사가 2일 일부 전문직료 4명과 공채 임직원 4명 등 8명으로 구성된 '2022년 제1회 인권경영위원회'를 개최했다.

이날 공사에 따르면, 인권경영위원회는 공사의 인권영향 예측·추진·실행·점검, 인권경영평가 등을 통해 전반적인 인권경영에 대해 상담과 자문을 하는 중요 의사결정기구로, 외부 전문가도 과감추진을 거쳐 효과적인 인권영향을 추진해, 고지평선 2022년 수립했다.

공정 위원회는 2022년 인권영향평가 사업실사에 이어 고령남의 복지법, 건강안전 부흥 등 과천시공사 본사와 사외에서 인권영향평가 등 주요사업 분야 인권영향을 위한 심사를 진행했다.

본사는 국가인권위원회가 인권영향 개선을 위한 2022년 제1회 2022년부터 제1회 인권영향평가를 시행해 오고 있다.

언론보도(아주경제)