

2025년도 ESG경영 운영 결과

1

운영 성과

○ ESG경영 중장기 로드맵 기반 주요 성과



3단계 [확산기] "ESG 확산"

중점 추진 영역	추진 내용
디지털플랫폼정부 (DPG) 기반 데이터 지역 확산	① ESG 경영공시 체계 구축 및 대외 공개 ⇒ 총 16개 항목 선제적 공시 ② ESG 전략 연계 BSC 성과지표 구조화 ⇒ ESG 고유지표 포함 전사 성과지표 61개 운영 ③ 새정부 ESG 정책 대응 방향 관련 간행물 발간 ⇒ ESG 정책 정보 데이터 기반으로 분석하여 대외 공유
대외협력 기반 ESG경영 전파	④ ESG 공급망 실사 컨설팅 수행 ⇒ 4개분야 93개 지표 진단 → S등급 획득 ⑤ 탄소절감 릴레이 캠페인 실시 ⇒ 공동 참여를 통한 친환경 이동문화 인식 확산 ⑥ 공사·공단 ESG경영발전협의체 주관 ⇒ 전문가 강연 기반 공공기관 ESG 정책 대응 논의 주도
단기·중장기 개선과제 이행	⑦ ESG 전략·협업과제 발굴 및 이행 ⇒ 총 37건 과제 이행, 목표 대비 123% 달성 ⑧ 거버넌스 체계 정착을 위한 ESG위원회 운영 ⇒ 위원회 의결에 따른 '26년도 ESG경영 추진방향 확정

2

세 부 내 용

✓ ESG경영 추진조직 사장 직속부서 개편

- 2025. 7월 조직개편에 따른 ESG경영 업무 이관: 경영지원실 → 미래전략실
- ⇒ 사장 직속 추진체계 구축을 통한 ESG 관련 의사결정의 신속성 및 실행력 제고
- ⇒ 전사적 관점의 ESG 추진과제 통합 및 조정 기능(컨트롤타워 역할) 강화
- * 조직개편 이후 ESG 총괄 담당자 전문교육 수업을 통한 실무 전문성 제고
(지방공기업평가원, ‘ESG의 이해와 전략수립 과정’ 이수(14hr))

추진전략① 디지털플랫폼정부(DPG) 기반 데이터 지역 확산

1. ESG 경영공시 체계 구축 및 대외 공개

- 공 시 일: 2025. 5. 20.
- 공시위치
 - 공사 홈페이지 > ESG경영 > ESG경영성과
 - 지방공기업경영정보시스템 클린아이 > 경영공시 > 기타경영공시자료 > 기타
- 공시내용: 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 3개 분야 총 16개 항목 *세부내용 [붙임1] 참조

분야	환경(6)	사회(6)	지배구조(4)
공시 항목	온실가스 배출 현황	인력현황	이사회 현황
	에너지 사용 현황	일자리 창출	윤리경영 및 반부패
	용수 사용 현황	양성평등	경영투명성
	폐기물 및 재활용 현황	노사관계현황	고객 및 주민참여
	친환경 제품 구매	안전관리	-
	환경법규 위반 현황	지역상생발전	-

- ⇒ 2022년부터 지속 추진해 온 ESG 경영공시를 통해 공사의 ESG 추진 성과를 체계적으로 공개·관리
- ⇒ 새 정부 정책 기조에 따라 ESG 공시를 정책 목표 이행 수준과 성과를 확인 하는 증빙 수단으로 활용

성과 ▶ 선제적 ESG 경영공시를 통해 공사 ESG 추진 현황의 투명성 및 관리 체계 확보

2. ESG 전략 연계 BSC 성과지표 구조화

- 운영기간: 2025. 1월 ~ 12월
- 평가대상: 전부서
- 주요내용: 핵심성과지표(KPI) 총 61개 분야 운영(전년 대비 4개 지표↑)
 - 전사 BSC 전 지표에 ESG 관점 반영을 통한 경영관리 체계 내재화
 - 환경(E) 23개, 사회(S) 45개, 지배구조(G) 32개 지표 *ESG분야 복수 적용에 따른 중복 산정
 - ESG경영의 직접적인 실행력 제고를 위한 고유 성과지표 4개 분야 운영

- ① ESG 협업과제 및 전략과제 발굴 ② ESG 정보공시
- ③ 신재생에너지 건축설계 반영 ④ 공사채 발행 승인율(신규)

- ③-지방공사 특성상 상대적으로 취약한 환경 분야에 대한 이행력 보완
- ④-재무 건전성 및 지배구조 책임성 강화를 위한 성과지표 도입

성과 ▶ ESG를 조직 운영 전반의 기본 관리체제로 정착시켜 안정적 운영 기반 마련

3. 「새 정부 ESG 정책 변화 및 공공기관 대응 방향」 간행물 발간

- 발간일자: 2025. 12. 26.
- 발간부서: 미래전략실
- 주요내용 *세부내용 [붙임2] 참조

- ① 새 정부 ESG 정책 기조 변화 분석을 통한 공공기관 ESG 운영 환경 진단
- ② ESG 공시·평가·금융 연계 강화, 분야별 정책 변화 등을 데이터 기반으로 구조화
- ③ 개별 정책 대응 중심에서 통합 관리 영역으로 전환되는 공공기관 ESG 운영 변화 제시

데이터 확산

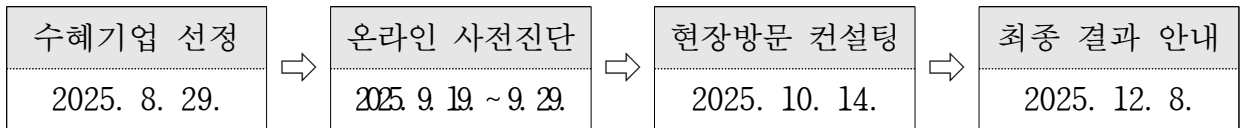
- ✓ 분석 결과를 공사 홈페이지 및 국내 최대 학술콘텐츠 플랫폼(DBpia)에 공개하여 정책 정보의 대외 공유 및 확산 추진

성과 ▶ ESG 정책 분석 자료 공개를 통한 공공 정보 접근성 및 활용성 제고

추진전략② 대외협력 기반 ESG경영 전파

4. ESG 공급망 실사 컨설팅 수행

- 기 간: 2025. 8월 ~ 12월
- 사 업 명: 2025년 ESG 공급망 실사 컨설팅 지원사업
- 주관기관: 산업통상자원부 / 전담기관: 한국생산성본부(KPC)
- 추진절차



- 주요내용: 4개 분야*(총 93개 지표) 수준진단을 통한 정밀분석 결과 제공

* (4개 분야) 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 사회 및 윤리

⇒ 공사 ESG경영 가치체계 내 경영전략 이행실태에 대한 객관적 점검 근거 확보

	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
ESG 경영전략 (14개)	① 기후변화 대응 ② 천연자원 보존 ③ 오염 및 낭비 방지 ④ 친환경 기회 확대	⑤ 고용과 근로의 질 개선 ⑥ 사회적 일자리 창출 ⑦ 동반성장 활성화 ⑧ 지역사회공헌 활동 ⑨ 안전경영체계 고도화 ⑩ 개인정보보호 강화	⑪ 이사회 다양성 확보 ⑫ 윤리경영체계 고도화 ⑬ 투명경영체계 고도화 ⑭ 이해관계자소통 활성화

- 주요결과: **S등급(93점)*** 획득(안전 및 보건 분야 만점)

* 환경(83.7, A+) / 노동 및 인권(98.5, S) / 안전 및 보건(100, S) / 사회 및 윤리(82.2 A+)

성과 ▶ 정부 주관사업 참여를 통한 **공사 ESG 관리 수준 객관적 검증 및 대외 신뢰도 확보**

5. 탄소절감 릴레이 캠페인 실시

- 일 자: 2025. 10. 2.(목)
- 방 식: 기관 간 지목 릴레이 참여 및 자체 캠페인 실시
 - 의왕도시공사(주관) → 과천도시공사 → (지목) 안양도시공사
- 주요내용
 - **핵심주제** 자동차 대신 자전거 기반의 친환경 모빌리티 전환

과천에 부는 좋은 변화

· 캠페인 슬로건

- ① (릴레이) 우리가 미루는 하루가, 지구의 수명을 깎아내립니다. “지금 행동하지 않으면, 내일은 없다.”
- ② (자 체) 지구를 위한 작은 페달! “탄소를 줄이는 자전거의 힘, 과천도시공사가 합니다.”

* 관련사업과 캠페인 슬로건 연계

- ① 시민회관 부설주차장 임직원 5부제 운영 및 유료 전환
→ 임직원 차량 이용을 제한하여 대중교통·자전거 이용 유도
- ② 업무용 전기자전거 도입('26년 시행)
→ 관내 사업장 이동 시 전기자전거 활용을 통한 친환경 모빌리티 문화 확산

- CEO 및 청년이사회 의장의 공동 참여 → 조직의 실천 및 미래세대의 동참 의지 함께 표현
- 사내게시판 게시 및 언론 보도자료 배포를 통한 지역사회와 공유
- 캠페인 지속 확산을 위한 차기 참여 주체 ‘안양도시공사’ 선정

성과 ▶ 공공기관 간 릴레이 방식의 공동 실천을 통해 **탄소절감 실천 메시지의 대외 공유 확대**

6. 공사·공단 ESG경영발전협의회 주관

- 일 자: 2025. 12. 16.
- 장 소: 시민회관 예술강좌실2
- 참 석: 협의회 5개 기관 ESG경영 추진 부서장 및 담당자(총 9명)
 - 과천도시공사, 김포도시공사, 고양도시관리공사, 의정부도시공사, 인천서구시설관리공단
- 주요내용: 전문가 강연 및 질의응답 진행 등
 - 새 정부의 공공기관 ESG 정책 기조 및 추진 방향에 대한 전문가 강연
 - * **강연주제** 현 정부의 공공기관 ESG경영 추진방향
 - ESG 공시, 평가 대응, 거버넌스 운영 등 기관별 ESG 경영 관련 주요 현안 공유
⇒ ESG를 경영관리 체계 전반의 공통 이슈로 인식하기 위한 논의 주도
⇒ 참여 기관 간 사례 공유를 통한 현실적 대응 방향 및 우선순위에 대한 공감대 형성

성과 ▶ 공공기관 간 ESG 공동 논의 및 협력 구조 형성에 주도적 역할 수행

추진전략③ 단기·중장기 개선과제 이행

7. ESG 전략·협업과제 발굴 및 이행

- 기 간: 2025. 1월 ~ 12월
- 내 용: 환경, 사회, 지배구조 개선 관련 ESG 전략과제 및 협업과제 발굴·추진
 - * 전략과제 부·단별 1건 이상, 협업과제 처·단·실별 1건 이상 발굴
- 주요결과: 총 37건 과제 발굴 및 추진(전략 25건, 협업 12건) *세부내용 [붙임3] 참조

⇒ 당초 과제 목표(30건) 대비 7건 초과 달성(123%)

⇒ 전체 과제 중 5건에 대해 연속 과제로 전환하여 '26년에도 지속 관리 예정

- ESG 전략과제 분야별 분포 *ESG분야 복수 적용에 따른 중복 산정

구분(단위: 건)	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
29	8(28%)	14(48%)	7(24%)

※ 괄호안의 비율은 전체 과제 중 과제별 분포 비율

⇒ 2024년 대비 사회 분야 중심 구조에서 환경·지배구조 분야 비중이 확대되며 과제 분포의 균형성 제고

- ESG 협업과제 추진성과

⇒ 과천시, 장애인체육회, 노인복지관, 문화재단 등 공공·유관기관과의 협업을 통해 다양한 계층을 대상으로 한 ESG 서비스 제공

⇒ 특히, 민간기업과의 협력을 통한 안전관리협의체 운영, ESG 동행펀드 추진 등 민간 연계 ESG 실행 구조 강화

성과 ▶ 전략과제 이행과 협업과제 확대를 통해 전사·지역 연계 기반 ESG 실행 구조 정립

8. 거버넌스 체계 정착을 위한 ESG위원회 운영

- 일 시: 2025. 12. 18.(목) 15:00
- 장 소: 열린혁신룸
- 참 석 자
 - 내·외부위원 7인

구 분	직 위	성 명	비 고
내부위원	이사회 비상임이사(위원장)	김 재 희	당연직
	운영관리본부장	조 문 성	당연직

과천에 부는 좋은 변화

구 분	직 위	성 명	비 고
외부위원 (민간전문위원)	환경 분야 전문가	권 희 진	(주)다솔엔비텍 실장
	환경 분야 전문가	이 성 제	(주)전략과혁신 전문위원
	사회 분야 전문가	이 명 지	(주)프라임비즈원 대표
	사회 분야 전문가	김 한 상	아주대학교 사회학과 전임교수
	지배구조 분야 전문가	방 선 이	(사)사회문화정책연구원 원장

※ 외부위원의 경우, 위원회 인력풀 중 ESG 각 분야가 균형있게 반영되도록 5명 선정

- 간사(미래전략실 미래혁신부장) 및 서기(행정6급 신지인)

○ 의결사항: 2026년도 공사 ESG경영 추진방향

추진배경	추진방향
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업 전반에 ESG 요소 반영 필요 ▶ 개별 과제 단위 운영 한계 ▶ 성과 중심 점검 방식 한계 ▶ 추진성과 내부 관리 위주 운영 	⇒ <ul style="list-style-type: none"> ❶ 중대성 평가 연계 중점과제 선택과 집중 ❷ 목표 기여도 중심 통합 관리체계 구축 ❸ 성과·리스크 기반 평가 내실화 ❹ 지속가능경영보고서 작성 및 제3자 검증 실시

⇒ ESG위원회 심의·의결을 통한 ESG경영 추진방향에 대한 공식적 의사결정 수행

※ 의결된 추진방향 반영한 2026년도 ESG경영 추진계획 수립 → 차기 ESG위원회 의결 예정

성과 ▶ ESG위원회 운영을 통해 공사 ESG 경영 추진의 의사결정 체계 정립

3 총평 및 발전방향

- 2025년도 공사 ESG경영은 데이터 기반 관리체계 구축, 대외협력 확산, 전략·협업 과제 이행을 중심으로 **운영체계를 단계적으로 정립한 성과로 평가됨**
- 산업통상자원부 주관 ESG 공급망 컨설팅을 통해 **공사의 ESG 관리 수준을 외부 기준으로 객관적으로 진단하고, 전반적으로 우수한 수준임을 공식적으로 검증함**
- 향후에는 현재의 관리 수준을 출발점으로 삼아, **보다 도전적인 목표 설정과 중 장기 관점의 ESG경영 체계 전환이** 요구되는 단계로 판단됨

과천에 부는 좋은 변화

- 이에 따라 2026년도에는 ESG경영 종합계획을 수립하여 가치체계를 재정립하고, ESG경영을 선도하는 공기업에 부합하는 구조로 재구축할 계획임
 - 아울러, 공사 중장기 경영전략과 ESG경영 추진 실적을 연계하여 성과를 점검·환류할 수 있는 ESG경영 추진체계를 마련하여 실행력과 지속성을 강화할 예정임
- ⇒ 이를 통해 향후 공사의 ESG경영은 ‘관리·이행 단계’를 넘어 ‘전략 연계·성과 환류 기반의 지속가능경영 체계’로 발전시켜 나가고자 함

4 향 후 계 획

- ESG경영 운영성과 게시(공사 홈페이지): 2026. 1월
- 경영전략 연계 ESG경영 추진체계 수립: 2026. 2월
- 2026. 제1차 ESG위원회 개최 → ESG경영 추진 계획 확정: 2026. 1분기
- 과천도시공사 ESG경영 종합계획(2026~2030) 수립: 2026. 상반기

- 붙임 1. 2025년도 ESG 경영공시 항목 1부.
2. 「새 정부 ESG 정책 변화 및 공공기관 대응 방향」 1부.
3. ESG 전략과제 및 협업과제 1부. 끝.