

## 체육7급(유아교육-기간제) 직원 경력경쟁채용 재공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2021년 6월 8일  
과천도시공사

### 1 채용분야 및 인원

구 분	직 급	인원	담당업무	비 고
유아 교육	체육7급 (기간제)	1명	· 유아체능단 인지영역 수업 담당 · 유아체능단 단원관리 등	· 근로계약기간 : - 임용일 ~ 2022.02.28.(월)

※ 기간제 채용으로 유아체능단 운영상황에 따라 2년 미만 범위 내에서 계약을 연장 할 수 있으나, 근로계약기간 만료 후 정규직 전환은 불가

### 2 응시자격

#### 1) 응시자격 기준

※ 공통기준은 모두 충족하여야 하며, 선택기준은 어느 하나만 충족하면 응시가능

구 분	응 시 자 격
공통기준	1. 비정규직관리지침 결격사유에 해당되지 않는 자 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자 3. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되지 않는 자
선택기준	1. 아동학관련 학사 또는 보육교사 2급 이상 자격을 취득한 후 유아지도업무에 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 임용예정된 분야에서 유아지도업무를 3년 이상 근무한 경력이 있는 자

※ 경력기간 산정 기준

1. 소정근로시간이 1주 40시간인 전일제 근무자를 기준으로 함
2. 시간선택제 및 단시간 근로자는 전일제 근무자의 시간에 비례하여 산정
3. 정규직과 비정규직의 이유로 차별할 수 없음

※ 관련학과 : 아동학, 아동보육학, 유아교육학

※ 관련분야 : 유치원, 보육시설, 유아체능단

## 2) 결격사유

### ※ 비정규직관리지침 제16조(결격사유)

1. 피성년 후견인 및 피한정 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직중 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 후 3년이 경과하지 아니한 자  
가. 직무태만 나. 소행불량 다. 상사의 명령 불복종 라. 범죄 또는 중대한 과실
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

## 3 근로조건

### 1) 보수 및 복무 : 공사 보수규정 및 취업규정 등에 따름

가. 공사 체육7급 ⇒ 연봉 26,729천원(2021년 7급 3호봉 기준)

#### ※ 체육7급(정규직)과 동일한 보수 지급

나. 근무경력 인정여부에 따라 초임호봉은 달라지며, 급여 외 평가급은 별도로 지급

※ 평가급 : 근무기간에 따라 일할계산하며, 최저 연87% 지급

### 2) 근무시간 및 근무장소

가. 근무요일 및 근무시간 : 월~금요일 일8시간 근무 (휴게시간 1시간)

※ ① 09:00~18:00 / ② 08:00~17:00 / ③ 10:00~19:00 ⇒ ①~③ 모두 가능하여야 함

나. 근무장소 : 과천시민회관

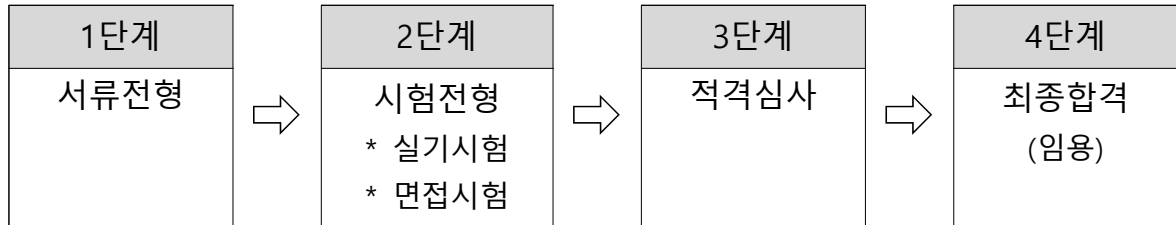
### 3) 기타 복리후생

가. 4대보험 가입, 퇴직연금 가입, 연차휴가 지급

나. 선택적복지포인트, 종합건강검진, 직원 휴양소 이용 등 다양한 복리후생 제공

## 4 전형단계

### 1) 전형절차



### 2) 서류전형

- 채용자격기준 적합여부만 판단하며, 자격적합자는 모두 합격처리
  - ※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부 판단
  - ※ 자격요건의 해당자격을 취득한 후 2년이상 해당분야 경력 또는 3년이상 해당분야 경력을 필요로 하며, 자격적합 여부판단을 위해 학위취득일자, 자격취득일자, 경력기간 등을 정확히 기재할 것

### 3) 실기시험 및 면접시험

- 시험일자 : 2021. 6. 24.(목)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 블라인드 면접전형(실기시험 및 면접시험 공통사항)
  - 실기시험 : 유아교육 지도교수법 등 지도교사 실무능력 평가  
(평정요소) 유아교육 업무 이해도, 업무관련 지식 및 응용능력 업무관련 경험 및 경력, 위기대처능력, 발전가능성
  - 본 면 접 : 직무관련 심층면접(직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 검정)  
(평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세, 의사발표의 정확성과 논리성, 전문인의 기본자질 및 전문지식, 성실성, 도덕성, 협조성 및 조직적응
- 시험방식 : 개별면접 또는 단체면접
- 합격기준 : 실기시험(50%) 및 면접시험(50%)을 합산한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자(1명)와 예비합격자(1명) 결정
  - ※ 동점자 발생시 연소자, 관련분야 자격증 소지자 순으로 합격
  - ※ 2인이상 위원이 70점미만으로 평정시 총점과 관계없이 불합격

※ 가산점 부여

- 「국가유공자예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산

#### 4) 최종합격(임용)

- 임 용 일 : 2021. 7. 5.(월)(예정)

※ 코로나19로 인한 사업장 휴장에 따라 최종 임용일정은 변경될 수 있으며, 임용 일정에 따라 계약기간은 변경될 수 있음

- 근로계약기간 : 임용일 ~ 2022. 02. 28.(월)

- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨

- 최종합격자(1명) 이외에 예비합격자(1명)을 둘 수 있으며, 최종합격자의 임용포기 및 3개월 이내 퇴직, 또는 3개월 이내 동일직종·분야 결원발생으로 기간제근로자 채용필요시 임용할 수 있음

※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

## 5 원서접수 및 시험일정

### 1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 6. 14.(월) ~ 6. 18.(금) 18:00 이전 접수분 (5근무일)

- 접수방법 : 홈페이지 온라인접수

· 온라인접수 : 과천시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>)

「공사소개」 > 「채용정보 및 지원하기」 접수

※ 본 채용은 블라인드 채용으로 방문접수는 받지 않으며, 온라인 접수시에도 응시자의 연령, 성별 등을 확인할 수 있는 사항을 포함하지 않도록 유의

### 2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 해당분야 경력증명서 1부(실기시험 전형시 제출)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한해 실기시험 전형시 제출)
- 관련학과 졸업증명서 1부(해당자에 한해 실기시험 전형시 제출)
- 가산점 등 우대사항 관련 증명서(해당자에 한해 실기시험 전형시 제출)

### 3) 시험일정

채용절차	일 정	비 고
채용공고	2021.6.8.(화) ~ 6.18.(금)	
원서접수	2021.6.14.(월) ~ 6.18.(금)	· 홈페이지 온라인 접수
서류전형 합격자발표	2021.6.22.(화)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
실기 및 면접시험	2021.6.24.(목)	· 장소 : 과천시민회관 · 시간 : 미정, 별도공지
최종합격자발표	2021.6.25.(금)	· 공사 홈페이지 및 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	2021.7.2.(금)까지	
임 용	2021.7.5.(월)(예정)	· 근로계약기간 : 임용일 ~ 2022.02.28.(월)

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지예정

### 4) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

## 6 유의사항

1) 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.

- 응시자는 반드시 **결격사유, 응시자격요건(자격 및 경력사항)** 등이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.
- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성 시 **인적사항(사진, 학력, 출신지역, 가족관계 등)**과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형 시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.

- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- 2) 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
  - 3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
  - 4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청 시 반환하되, 온라인(전자우편) 제출서류는 반환하지 않습니다.
    - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
      - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기하며, 반환이 불가합니다.
    - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
    - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
    - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
  - 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인시 채용이 취소될 수 있습니다.**
  - 6) 채용절차 문의 : 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1123)  
 직무내용 문의 : 과천도시공사 유아체능단(☎(02)500-1351)

## NCS기반 체육7급(유아교육) 직무기술서

분류체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
	중분류	04. 스포츠
	소분류	03. 스포츠경기·지도
	세분류	02. 일반인스포츠지도(유아)
직무 정의	○ (일반인스포츠지도 유아) 유소년의 발육·발달, 행동양식 등에 대한 지식을 갖추고, 유소년을 대상으로 신체활동 및 스포츠 활동 프로그램을 지도·개발하며, 신체활동과 스포츠 활동 기술을 평가하는 일이다.	
능력단위	○ (일반인스포츠지도 유아) 03.유소년스포츠지도	
필요 지식	○ (일반인스포츠지도 유아) 유소년의 연령별 발육 발달과정, 스포츠 교육학, 유소년 특성, 유소년 지도법, 신체 활동 평가에 대한 지식	
필요 기술	○ (일반인스포츠지도 유아) 대상자 특성 분석능력, 이벤트 프로그램 계획능력, 유소년 발달과정에 적합한 경쟁 스포츠 실행 능력, 참여자의 흥미를 유발시킬 수 있는 수준 단계별 지도능력, 참여자의 안전에 대한 관리능력, 평가 보고서 작성능력, 평가 보고서에 따른 보고 및 학부모 상담능력	
필요 태도	○ (일반인스포츠지도 유아) 안전규칙 준수, 참여자에 대한 관찰력, 유소년 참가자에 대한 친절함, 지도 시 일관적인 형평성, 유소년의 참여 태도변화에 대한 인내심, 평가활동 경과에 대한 활용 의지, 프로그램 목적에 대한 명확한 이해	
관련 자격	-	
직업기초 능력	의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	www.ncs.go.kr	