

2023년도 ESG경영 자체평가 결과 보고

1 평가개요

- **근 거:** 과천시공사 ESG경영 종합계획
- **평가목적:** ESG경영 중장기 로드맵 2단계(2023년 ~ 2024년) 현황점검 및 개선
 - 추진목표: ESG전략체계 고도화
 - 중점영역: 디지털(ICT)전환, 그린 공급망 확산, 중장기개선과제 이행



□ 평가내용

- 대상기간: 2023. 1. 1. ~ 12. 31.
- 평가방법: 자체 평가결과보고서 작성
- 평가내용

- 정성평가** ① ESG경영체계 강화 노력과 성과
- 정성평가** ② 장기적인 전략과제 발굴을 통한 ESG 내재화 노력과 성과
- 정량평가** ③ 청년채용 등 9개분야 목표대비 달성률

2 평가결과

□ 정성평가 ① ESG경영체계 강화 노력과 성과

○ ESG경영 체계

미션	시민과 함께 만들어가는 행복 도시 과천		
ESG비전	사회적 가치 강화를 통한 지속가능경영 구현		
전략목표	친환경 성장	함께하는 성장	신뢰받는 성장
추진방향	환경경영체계 고도화	지역상생 강화	윤리적 책임 이행
ESG 경영전략 (14개)	① 기후변화 대응 ② 천연자원 보존 ③ 오염 및 낭비 방지 ④ 친환경 기회 확대	⑤ 고용과 근로의 질 개선 ⑥ 사회적 일자리 창출 ⑦ 동반성장 활성화 ⑧ 지역사회공헌 활동 ⑨ 안전경영체계 고도화 ⑩ 개인정보보호 강화	⑪ 이사회 다양성 확보 ⑫ 윤리경영체계 고도화 ⑬ 투명경영체계 고도화 ⑭ 이해관계자소통 활성화

○ ESG경영 체계 강화

시기	강화노력	주요내용
3월	2022년도 ESG경영 자체평가 보고	·이해관계자의 ESG경영참여 확대, ESG기반 성과 관리 강화 전사적 자체 ESG교육실시 등
5~7월	ESG 시민제안 공모	·E/S/G 분야별 제안공모 ⇒ 13건 접수, 1~3위 포상 600천원
8월	ESG경영 고도화 용역 추진	·ESG경영체계 일원화를 위한 조직진단 용역
8월	ESG경영발전협의회 구성	·5개 공사·공단 ESG경영발전협의회 참여
12월	ESG 위원회 구성 ESG위원회 운영규정 개정	·위원회 구성인원을 30명 내외 인력풀로 확대 구성하여 E,S,G분야별 전문성 강화
	ESG 중장기 전략과제 발굴	·ESG 중장기 계획 수립시 반영
매월	ESG경영추진단 운영	·20명으로 구성된 ESG실무자 협의회
분기별	ESG경영 우수사례 전파	·전국 지방공공기관 대상 4회 84건 전파

○ ESG경영 역량 강화

교육명	교육형태	인원	시간	주요내용
'ESG 경영의 이해'	집합교육 (지식아카데미)	140명	280hr	·임직원 대상 외부전문강사 초빙교육 ·지속가능 ESG경영 실천솔루션 제시
'DX시대 ESG전략' 등 9개 과정	온라인교육	284명	888hr	·전직원 의무교육 이수(1개과정) ·ESG경영 중심 전문교육 적극지원

○ ESG경영 연계 BSC평가 등 관리체계 강화

- ESG기반 성과관리시스템(BSC) 핵심성과지표(KPI) 54개 분야 확립
 - 4개 ESG경영 고유지표
 - 50개 ESG경영 연계지표(환경(E) 22개, 사회(S) 45개, 지배구조(G) 29개)
- 과천도시공사 ESG경영 매뉴얼 기반 ESG 업무추진
 - 동반성장위원회의 「중소기업 ESG표준 가이드라인」을 기반으로 K-ESG 등 정책 변화와 신규법규·국제지표 등을 반영한 공사 맞춤형 운영 매뉴얼 발간('22년 12월) ⇒ 매뉴얼 기반 업무추진('23년~)
- 주요업무 추진시 ESG 사전검토제 운영
 - 환경(E) 69건, 사회(S) 423건, 지배구조(G) 142건 ESG 연계성 사전검토
- 월중업무 추진현황 보고서 ESG 항목 연계성 검토 및 추진효과 보고

□ 정성평가 ②장기적인 전략과제 발굴을 통한 ESG 내재화 노력과 성과

○ 2023년 ESG경영 전략과제 주요 성과

- 1 Think & Do It, Together! 미래를 준비하는 환경 정책세미나 등(4회)
- 2 신재생에너지 확대 기반 조성(태양광 발전설비 95kWh 구축)
- 3 체육시설 안전경영(KSP045001) 인증(공모 선정으로 인증비용 전액지원)
- 4 빙상장 내 무더위 쉼터 운영(공공냉방을 시민과 공유, 2,486명 이용)

○ 2023년 ESG경영 전략과제 추진현황

- 전략과제 발굴·추진 현황은 매년 소폭 증가하고 있으나, 사회책임(S)에 편중되고 있는 부분은 개선 필요 ⇒ 환경 및 지배구조 분야 확대필요

구 분	2023년	2022년	2021년	비 고
계	31건(100%)	28건(100%)	26건(100%)	
환 경	8건(26%)	9건(32%)	4건(15%)	
사 회	20건(64%)	14건(50%)	18건(70%)	
지배구조	3건(10%)	5건(18%)	4건(15%)	

※ 2개이상 공통해당 지표는 상대적 비중이 큰 분야에 포함

□ 정량평가 ③청년채용 등 10개분야 목표대비 달성률(80%달성)

- (달성)청년채용: 총 9명 채용(목표인원 5명)
- (미달)안전사고 발생건수: 11건(목표대비 5건 초과)
- (달성)사회적 기업 생산물품 등 공공구매 6개분야 구매실적
 - 2023. 공공구매 총액 10,850백만원(역대최대, 전년대비 4,774백만원 ↑)
 - (미달)창업기업 제품 우선구매 일부미달
 - ⇒ 경영평가에서는 전년도실적점수 일부반영으로 만점 득점
- (달성)저공해차량 구매: 대상차량 2대 중 저공해차량 2대 구입·임차 완료

3 우수사례 및 시사점

□ ESG기반 BSC 핵심성과지표 운영으로 성과관리 강화

- ESG경영 고유지표 확대(3→4개), 공공구매 총액 10,850백만원(역대최대)

□ 전직원 ESG경영 의무교육 시행으로 조직전반에 ESG내재화

- 지식아카데미 집합교육(2시간 편성) 및 의무 온라인교육(252명, 763hr 이수)

□ ESG경영 운영성과 평가 및 대내·외 확산

- ESG경영 운영성과 평가결과 ESG경영공시(2023. 3월)
- K-ESG 가이드라인 기반 자체진단 항목 구축(2023. 3월)
- ESG지표 중심 공사 우수사례 발굴 및 타기관 전파(2023. 분기별)

□ ESG경영 전략과제 전사적 적극추진

- 총 31개 전략과제 중 28개 과제 추진완료, 3개 과제 추진중
- 전략과제 양적 확대: '21년 26개 ⇒ '22년 28개(전년2↑) ⇒ '23년 31개(전년3↑)

시 사 점

- ❶ ESG경영 조직진단 결과 반영 ESG중장기계획 수립(중장기전략과제 발굴)
- ❷ 지속가능경영보고서 작성 및 제3자 검증 ⇒ '24년 본예산 반영완료
- ❸ ESG전략과제 사회책임(S) 분야 편중 개선 ⇒ 환경(E), 지배구조(G) 과제발굴

4 **향후계획**

- ESG기반 성과관리시스템(BSC) 평가: 2024. 3 ~ 4월
- ESG경영 운영성과 공사 홈페이지 게시: 2024. 3월
- ESG경영 중장기계획 수립 및 연간계획 수립: 2024. 상반기
 - ESG경영 고도화 용역 결과를 반영한 중장기 계획 수립
- ESG경영 지속가능경영보고서 작성 및 제3자 검증용역: 2024. 5 ~ 8월

- 붙임 1. 2023년 ESG경영 핵심지표(정량) 평가 결과표 1부.
2. 2023년 ESG경영 전략과제 추진결과 1부. 끝.