

과천도시공사 직원(행정7급, 체육7급) 채용 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022 년 3 월 4 일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

직급	채용방법	분야	인원	NCS기반 직무설명서
계			2	
행정7급	경력경쟁채용	회계	1	직무설명서
체육7급		유아체육	1	직무설명서

※ 채용분야 중복지원 시 모두 불합격 처리

2 근로조건

- 근무시간 : 평일 09:00~18:00 (1일 8시간, 주40시간)
- 보 수

직 급	보수수준
행정7급	- 공사 보수규정에 따름(공무원 9급 상당) - 연봉 27,000천원(2022년 7급 3호봉 기준)
체육7급	※ 개인별 경력에 따라 호봉산정이 다를 수 있음. 평가급 및 시간외수당이 포함되지 않은 금액임.

※ **담당업무** : 모집부분에 따른 업무를 수행하게 되나, 필요시 공사 인사운영 정책에 따라 다른 직무를 수행할 수 있음

3 응시자격

분 야 별		자 격 기 준
기본자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 인사규정 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되지 않는 자 ○ 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업 제한 적용에 해당되지 않는 자
선택자격	공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사(공단)에서 업무직(사무기술)으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체에서 9급 이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 출자한 기관 등에서 공사 7급에 준하는 직급 이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 임용예정된 분야에서 당해업무를 3년 이상 근무한 경력이 있는자
	행정7급 (회계)	○ 회계 관련학과(회계학, 재무학, 세무학, 경영학, 경제학 등) 학사를 취득하고 당해업무에 2년이상 근무한 경력이 있는자
	체육7급 (유아체육)	○ 당해업무의 생활스포츠지도사 수영2급 또는 전문스포츠지도사 수영2급 이상 자격을 취득한 후 당해업무에 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

※ 기본자격은 모두 충족하여야 하며, 선택자격은 어느 하나만 충족하면 응시가능

※ 관련분야 및 업무

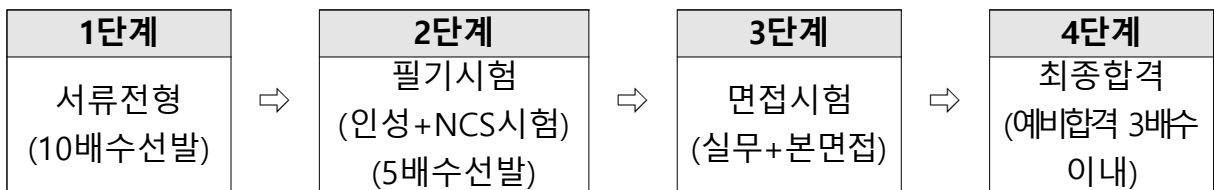
행정7급	체육7급
회계 (재무·세무·원가) / 자금 관리 (채권관리)	수영강습 / 유아체육지도

※ 과천도시공사 인사규정 제16조(결격사유)

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 | <ol style="list-style-type: none"> 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 |
|---|--|

4 전형단계

□ 전형절차



1. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 3. 7.(월) ~ 3. 14.(월) 접수(5근무일)
 - ※ 마감일 2022. 3. 14.(월) 18:00 이전 접수분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능
 - ↳ 과천도시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>) > 「채용정보 및 지원하기」
 - ※ 첨부파일은 총3건까지 업로드 가능하며 3건 이내로 편집(스캔)하여 첨부하여 주시기 바랍니다.

○ 제출서류

- ▶ 응시원서 및 자기소개서 1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- ▶ 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- ▶ 직무능력기술서 1부(별지 참조)

※ 기본제출 서류 외 제출금지

※ 자격증, 경력증명, 가산점 등 우대사항 증명서는 최종 면접일 면접서류 작성 시 제출

<주의> 본 채용은 블라인드채용으로 모든 제출서류는 출신지, 나이(주민등록번호, 생년월일 등), 출신 학교, 부모직업 등이 노출 될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

2. 1단계 : 서류 전형

○ 심사일자 : 2022. 3. 17.(목)

○ 심사대상 : 응시자 전원

○ 심사기준 : 기본자격(적합여부 판단), 전문성(35점), 활동성(60점), 포상(5점)

<포상내역>

- 수상경력 : 대통령(5점), 국무총리(4점), 장관(3점), 도지사(2점), 시장(1점)
(중복 될 경우 본인에게 유리한 포상 1개만 인정)

※ 본인의 작성내역 기준으로 자격적합 여부를 판단하며, 최종면접 시 자격 및 경력 증빙 (자료제출)을 하지 못 할 경우에는 불이익을 받을 수 있으므로 작성에 유의 바랍니다.

○ 합격기준 : 평정점수 총점의 고득점자 순으로 합격자(분야별 채용인원 10배수) 결정. 단, 동점자는 모두 합격처리

3. 2단계 : NCS기반 필기시험 전형

○ 시험일자 : 2022. 3. 26.(토)

○ 시험장소 : 과천시민회관 예정

※ 코로나 19 대응 단계에 따라 시험장소 및 일정은 변경 될 수 있음

○ 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자(분야별 채용인원 10배수)

○ 시험유형 : 인성검사 및 NCS국가직무능력 시험

- 인성검사 : 심리적안정성, 사회성, 성실성, 지적개방성, 수용성, 도덕성 등

- NCS시험 : 공통 5개 과목 50문항(과목별 40% 미만득점자는 과락)

의사소통능력	정보능력	대인관계능력	조직이해능력	직업윤리
10문항	10문항	10문항	10문항	10문항

○ 합격기준: NCS국가직무능력 시험 성적순으로 분야별 채용인원의 5배수 합격

※ 인성검사 부적합 판정 시 시험성적과 관계없이 불합격 처리되며, 검사결과는 면접 시 활용

<가산점부여>

- 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10% 가산
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 5% 가산
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족 3% 가산
- 「자격(면허)소지자」 공인회계사, 세무사 5%가산
- 해당분야 과천시공사(舊 과천시시설관리공단) 근무자 및 체험형 인턴경력 2%~3%가산

4. 3단계 : 면접전형(실무면접 + 본면접)

- 시험일자 : 2022. 4. 6.(수)
- 시험장소 : 과천시민회관
- 시험대상 : 필기시험 전형에 합격한 응시자
- 시험유형 : 블라인드 면접전형(실무면접 + 본면접)

구분	실무면접(30%)	본면접(70%)
평정요소	업무 이해도(30점), 업무관련 지식 및 응용능력(30점), 업무관련 경험 및 경력(20점), 위기대처능력(10점), 발전가능성(10점)	공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)

- 합격기준 : 실무면접(30%) 및 본면접(70%)을 합산한 총점과 가산점을 합산하여 고득점순으로 최종합격자와 예비합격자(분야별 3명 이내) 결정

5. 최종합격(임용)

- 임용후보자 등록: 2022. 4. 15.(금) 18:00까지
- 임용예정일 : 2022. 4. 18.(월)
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 예비합격자는 6개월 이내 동일직종·분야 결원발생시 임용할 수 있음
※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 추가 합격자 결정이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

6. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

5 시험일정

채용절차		일 정	비 고
채용공고(10일간)		2022. 3. 4.(금) ~ 3. 14.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이, 구직사이트 등 게시
원서접수(5근무일)		2022. 3. 7.(월) ~ 3. 14.(월)	· 홈페이지 온라인 접수
1단계 서류전형		2022. 3. 17.(목)	· 3명으로 구성하되 외부 위원 과반수 이상 참여
서류전형 합격자공고		2022. 3. 21.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이 게시
2단계 필기시험		2022. 3. 26.(토)	
필기시험 합격자 공고		2022. 3. 31.(목)	
3단계	실무면접	2022. 4. 6.(수)	· 내부위원으로 구성
	본면접	2022. 4. 6.(수)	· 5명 이내로 구성하되 외부위원 과반수 이상 참여
인사위원회 심의·의결		2022. 4. 8.(금)(예정)	· 최종합격자 결정
최종합격자발표		2022. 4. 11.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이 게시
임용후보자 등록		2022. 4. 15.(금)까지	· 임용등록 관련서류 제출
임 용		2022. 4. 18.(월)(예정)	

※ 일정은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정 및 장소는 전형별 합격자 발표 시 공지에정

6 유의사항

1. 본 채용은 블라인드 채용입니다.

- 응시자는 반드시 **응시자격요건(자격증 및 경력사항)** 등이 적합한지를 확인하고 접수(지원서 저장 등록 후 수정불가)하시기 바랍니다. **응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.**
- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 **인적사항(나이, 사진, 학교명, 출신지역 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.**
- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.
- **중복지원 및 지원 분야와 다르게 응시원서를 제출하는 경우 탈락 처리됨을 유의하시기 바랍니다.**

2. 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.

※ 제출서류 증빙자료는 최종면접일 면접서류 작성시 확인

- **경력증명서** : 근무부서, 기간별(연·월·일 표기) 직위(직급), 담당업무 등을 정확히 기재하여야 하며, 근무처 발급 경력증명서 또는 건설기술자 경력증명서만 인정
- * 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 결격 사유에 해당하여 임용이 취소될 수 있음

3. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

4. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.

- 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.
- 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
- 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
- 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

5. 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁에 따른 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 임용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.**

6. 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1121~1123)으로 문의바랍니다.

NCS기반 행정7급(회계) 직무기술

분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무
	중분류	03. 재무·회계
	소분류	02. 회계
	세분류	01. 회계·감사
직무 정의	○ (회계·감사) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 일이다.	
능력단위	○ (회계·감사) 01. 전표관리, 02. 자금관리	
필요 지식	○ (전표관리) 입금·출금·대체전표에 대한 지식, 증빙서류 종류	
필요 기술	○ (전표관리) 입·출금에 대한 근거자료 확인 능력, 법인카드 관리 능력	
필요 태도	○ (전표관리) 거래유형에 대한 정확한 판단력 ○ (자금관리) 현금 관리규정을 준수하는 태도, 예금 관리에 대한 정확성	
관련 자격	○ 공인회계사, 세무사	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력, 직업윤리	

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.

NCS기반 체육7급(유아체육) 직무기술서

분류체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
	중분류	04. 스포츠
	소분류	03. 스포츠경기·지도
	세분류	02. 일반인스포츠지도(유아)
직무 정의	○ (일반인스포츠지도 유아) 유소년의 발육·발달, 행동양식 등에 대한 지식을 갖추고, 유소년을 대상으로 신체활동 및 스포츠 활동 프로그램을 지도·개발하며, 신체활동과 스포츠 활동 기술을 평가하는 일이다.	
능력단위	○ (일반인스포츠지도 유아) 03.유소년스포츠지도	
필요 지식	○ (일반인스포츠지도 유아) 유소년의 연령별 발육 발달과정, 스포츠 교육학, 유소년 특성, 유소년 지도법, 신체 활동 평가에 대한 지식	
필요 기술	○ (일반인스포츠지도 유아) 대상자 특성 분석능력, 이벤트 프로그램 계획능력, 유소년 발달과정에 적합한 경쟁 스포츠 실행 능력, 참여자의 흥미를 유발시킬 수 있는 수준 단계별 지도능력, 참여자의 안전에 대한 관리능력, 평가 보고서 작성능력, 평가 보고서에 따른 보고 및 학부모 상담능력	
필요 태도	○ (일반인스포츠지도 유아) 안전규칙 준수, 참여자에 대한 관찰력, 유소년 참가자에 대한 친절함, 지도 시 일관적인 형평성, 유소년의 참여 태도변화에 대한 인내심, 평가활동 경과에 대한 활용 의지, 프로그램 목적에 대한 명확한 이해	
관련 자격	-	
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리, 정보능력, 조직이해능력	

※ 상기 직무기술서는 응시자의 이해를 돕기 위해 입사 시 수행하게 될 대표 업무를 설명한 내용이며, 대표 업무 이외에 다른 업무도 수행할 수 있습니다.