

과천도시공사 직원 채용 공고

과천도시공사에서 함께 근무할 유능한 인재를 공개채용 하오니 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2021년 8월 17일
과천도시공사

1 채용분야 및 인원

(단위: 명)

직급	분 야	인원	채용방식	주요업무	비고
계		4			
기술7급	안전관리	1	청년제한경력경쟁채용 (경력직원)	- 공사 안전관리자	
업무직 (현장환경)	주차관리 (보훈)	1	보훈특별제한경쟁채용 (신규직원)	- 주차관제센터 담당 - 주차관제프로그램 관리 - 기계식 주차장 관리	
	주차관리 (준고령자)	2	준고령자제한경쟁채용 (신규직원)	- 상업지역 공영주차장 근무 - 주차장 환경정리·주변기기 관리 - 고객응대, 요금수납·정산 ※ 상기 업무 중 순환배치될 수 있음	

※ 복수지원은 불가하며, 복수지원 시 서류전형 탈락

2 근무조건

직급	보수수준	비 고
기술7급	- 공사 보수규정에 따름 · 연봉 26,729천원(2021년 7급 3호봉 기준)	
업무직 (현장환경)	- 공사 상근인력관리규정에 따름 · 연봉 25,768천원(2021년 현장환경 1호봉 기준)	임용일로부터 3개월 수습임용 후 평가를 통하여 정규임용

- 근무시간: 월 ~ 금 09:00 ~ 18:00

- 근무장소: 과천시민회관 또는 공영주차장

※ 공사사정에 따라 근무시간 및 근무장소는 변경될 수 있음

※ 주차관리의 경우 통상 근무시간은 09:00~19:00 이며, 배치 업무에 따라 요일구분 없이 주5일 근무를 정규근무로 함.(일 8시간을 초과하는 범위는 시간외로 지급)
월 단위 근무명령에 따라 근무요일 및 장소가 변경될 수 있으며, 일부 근무지의 경우 07:00~15:00 또는 14:00~23:00로 근무가 이루어질 수 있으며, 07:00~23:00 범위 내에서 모두 근무가 가능하여야 함

3 응시자격

1) 결격사유

구 분	결격사유
기술7급	1. 피성년후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
업무직 (현장환경)	8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당되는 자 12. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」제56조에 따른 취업제한 적용에 해당되는 자

2) 응시연령

- 공 통: 면접시험일 기준 18세 이상, 정년(60세) 이내
 - 청년제한경쟁: 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 면접시험일 기준 연령이 34세 이하인 자
 - 준고령자제한경쟁: 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따른 준고령자로 면접시험일 기준 연령이 50세 이상인 자

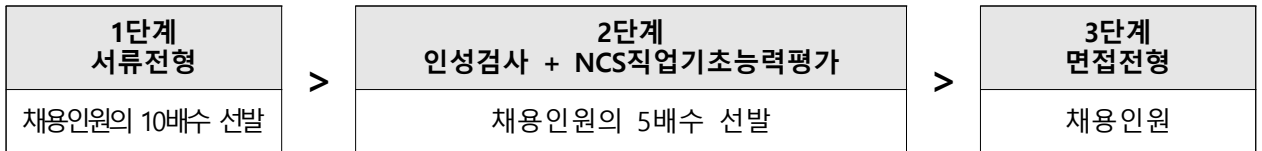
3) 응시자격기준

구 분	분 야	자격기준	비 고
기술7급	안전관리	- 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 면접시험일 기준 연령이 34세 이하인 자(1986.09.10.이후 출생한 자) - 당해업무의 학사(또는 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 산업안전 산업기사 이상 자격증)를 취득한 후 당해업무에 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ※ 경력기간은 소정근로시간이 1주 40시간인 전일제 근무자를 기준으로 하며, 시간선택제 및 단시간 근로자는 전일제 근무자의 시간에 비례하여 경력산정	필수
업무직 (현장환경)	주차관리 (보훈)	- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원대상자에 해당하는 자	필수
	주차관리 (준고령자)	- 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따른 준고령자로 50세 이상인 자(1971.09.06.이전 출생한 자)	필수

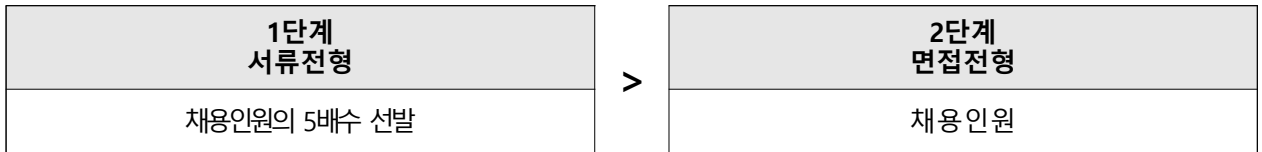
4 전형단계

1) 전형절차

○ 기술7급



○ 업무직(현장환경)



2) 서류전형

- 심사기간 : 2021. 08. 30.(월) ~ 09. 01.(수)
- 심사대상 : 응시자 전원
- 심사기준

- 기술7급

응시자 제출 자료를 기준으로 3인 이상의 심사위원이 서면으로 심사 (평정요소) 기본자격(적합여부만 판단), 전문성(60점), 활동성(40점), 가점(5점)

- 기본자격 : 구비서류, 응시자격 기준의 적합여부만 판단
- 전 문 성 : 관련분야 경력(60점)
- 활 동 성 : 적응성 및 사회성(15점), 발전가능성(15점), 자기표현력(10점)
- 가 점 : 수상경력 및 기타 특이사항(5점)
- 합격기준 : **심사위원이 평정한 점수의 총점의 고득점자 순으로 선발예정인원의 10배수를 합격자로 결정**, 동점자는 모두 합격처리

- 업무직(현장환경)

응시자 제출 자료를 기준으로 3인 이상의 심사위원이 서면으로 심사
(평정요소) 기본자격(적합여부만 판단), 구비서류(60점), 활동성(40점), 가점(5점)

- 기본자격 : 구비서류, 응시자격 기준의 적합여부만 판단
- 구비서류 : 구비서류 충실성(60점)
- 활 동 성 : 적응성 및 사회성(15점), 발전가능성(15점), 자기표현력(10점)
- 가 점 : 수상경력 및 기타 특이사항(5점)
- 합격기준 : **심사위원이 평정한 점수의 총점의 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정**, 동점자는 모두 합격처리

※ 응시자 본인이 기재한 작성사항 기준으로 자격적합 여부를 판단

※ 제출서류 미비(경력증명서 등)에 따른 불이익은 응시자 본인에게 있음

- 서류전형 합격자 공고 : 2021. 09. 02.(목)

3) 필기시험(기술7급)

- 시험일자 : 2021. 09. 04.(토)
- 시험장소 : 과천시민회관(예정)
- 시험대상 : 서류전형에 합격한 응시자(선발예정인원의 10배수)
- 시험유형 : 인성검사 및 NCS기반 직업기초능력평가
- 점수배점 : 인성검사(적/부) + NCS직업기초능력평가 100% + 가산점
 - 인성검사 : 적합 / 부적합 여부만 판단
 - ※ 인성검사 부적합시 NCS직업기초능력평가 결과와 관계없이 탈락
 - NCS직업기초능력평가 : 5과목 100점
(평가과목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력)
 - ※ 각 과목별 만점의 40%미만 득점자는 불합격
- 합격배수 : 채용예정인원의 5배수 선발
(필기시험 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순, 동점자는 전원 합격)
 - ※ 인성검사 자료는 면접위원에게 제공하여 면접 시 활용할 수 있음
- 필기시험 합격자 공고 : 2021. 09. 06.(월)

4) 면접전형

- 시험기간
 - 기술7급 : 2021. 09. 09.(목)
 - 업무직(현장환경) : 2021. 09. 06.(월) ~ 09. 08.(수)
 - 시험장소 : 과천시민회관(예정)
 - 시험대상
 - 기술7급 : 필기시험에 합격한 응시자
 - 업무직(현장환경) : 서류전형에 합격한 응시자
 - 시험유형 : 블라인드 면접전형
 - **본 면 접 : 직무관련 심층면접(직무수행 필요능력 및 적격성, 자질·태도 검정)**
(평정요소) 공사 직원으로서의 정신자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 전문인의 기본자질 및 전문지식(20점), 성실성(15점), 도덕성(15점), 협조성 및 조직적응(10점)
 - 합격기준
 - 기술7급
 - : 면접위원이 평정한 총점의 고득점순으로 최종합격자와 예비합격자(2명) 결정
 - 업무직(현장환경)
 - : 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점순으로 최종합격자와 예비합격자(분야별 3명) 결정
 - ※ 동점자 발생 시 공사 인사규정시행세칙의 우선순위에 따라 합격자 결정
 - ※ 2인이상 위원이 70점 미만으로 평정할 때는 총점에 관계없이 불합격
- ※ 가산점부여
 - 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」에 따른 국가유공자는 5~10%를 가산
 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민은 5%를 가산
 - 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정의 가족은 3%를 가산
 - 해당분야 공사근무 경력자는 2~3%를 가산(단, 의원면직자는 제외)
- 최종합격자 결정공고 : 2021. 09. 13.(월)

5) 임용

- 임용일자 : 2021. 09. 27.(월)(예정)
 - 업무직(현장환경) : 수습임용(3개월) 후 수습직원평가를 통하여 정규임용
- 임용 이후에라도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됨
- 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 6개월 이내 퇴직, 또는 6개월 이내 동일 직종·분야 결원발생시 임용할 수 있음
- 업무직 최종합격자는 수습임용(3개월) 후 수습직원평가를 통하여 정규임용하며, 수습직원평가 결과에 따라 예비합격자를 임용할 수 있음

※ 단, 사유가 발생하더라도 공사 여건에 따라 예비합격자 임용이 아닌 신규채용 절차로 모집할 수 있음

6) 이의신청 관련

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 등 타법령에 저촉되는 경우는 제외

5 원서접수 및 시험일정

1) 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 08. 23.(월) ~ 08. 27.(금) 접수(5근무일)
※ 마감일 2021. 08. 27.(금) 18:00 이전 도착분에 한함
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능
· 과천도시공사 홈페이지(<https://www.gcuc.or.kr>) > 「채용정보 및 지원하기」
※ 첨부파일은 총3건까지 업로드 가능하며, 제출서류가 3건을 초과하는 경우, 해당서류를 편집(스캔)하여 3건 이내로 조정하여 첨부 요망

2) 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 각1부(별지 참조, 반드시 지정양식 사용)
- 개인정보 제공 활용동의서 1부(별지 참조)
- 직무능력기술서 1부(기술7급)
- 경력증명서 및 자격증 1부(기술7급)
 - * 근무부서, 기간별(연·월·일 표기) 직위(직급), 담당업무 등을 정확히 기재하여야 하며, 근무처 발급 경력증명서만 인정함
 - * 자격증의 경우 산업안전 산업기사 이상 자격증 및 기업재난관리사 자격증만 인정함
 - * 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당경력이 불인정 될 수 있음
- 가산점 등 우대사항 증명서(해당자에 한하여 면접시험 시 제출, 기술7급은 필기시험 시 제출)
※ 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행된 서류로 제출

<주의> 본 채용은 블라인드채용으로 모든 제출서류는 응시자의 연령, 성별 등을 확인할 수 있는 부분을 검은색 마킹 처리하여 노출되지 않도록 조치하신 후 제출하시기 바랍니다.

3) 시험일정

채용절차	일 정		비 고
	기술7급	업무직	
채용공고 (10일간)	8.17.(화) ~ 8.27.(금)		· 홈페이지, 클린아이 등
원서접수 (5근무일)	8.23.(월) ~ 8.27.(금)		· 홈페이지 온라인 접수
서류심사	8.30.(월) ~ 9.01.(수)		· 분야별 심사
서류심사 합격자발표	9.02.(목)		· 기술7급 : 선발예정인원의 10배수 · 업무직 : 선발예정인원의 5배수
필기시험	9.04.(토)	해당없음	· 외부전문기관에 위탁하여 실시
필기시험 합격자발표	9.06.(월)	해당없음	· 선발예정인원의 5배수
면접시험	9.09.(목)	9.06.(월) ~ 9.08.(수)	· 면접계획 별도수립
최종합격자발표	9.13.(월)		· 홈페이지, 클린아이 등
임용후보자 등록	9.17.(금)까지		· 임용등록 관련서류 제출 · 일반직 최종합격자 전력조회
임 용	9.27.(월)		

※ 상기 일정은 공사 사정 및 코로나19 상황에 따라 변동될 수 있으며, 세부일정은 전형별 합격자 발표 시 공지예정

6 유의사항

1) 본 채용은 블라인드 채용입니다.

- 응시자는 반드시 **응시자격요건(자격 및 경력사항 등)**이 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격 적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재되거나 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의 바랍니다.
- 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성 시 **인적사항(사진, 학교명, 출신지역, 가족 관계 등)**과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하셔야 하며, 면접전형시에도 위와 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 응시원서에는 **반드시 증빙이 가능한 사항만**을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다른 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.

- 2) 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 3) 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 4) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청 시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
 - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 90일 이내
 - ※ 반환청구기간 이후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기되며 반환 불가합니다.
 - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 서식
 - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 5) 과천도시공사는 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, **최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.**
- 6) 기타 상세한 사항은 과천도시공사 인사팀(☎(02)500-1120, 1122)으로 문의바랍니다.

NCS기반 직무기술서 (안전관리)

분류체계	대분류	23.환경·에너지·안전
	중분류	06.산업안전
	소분류	01.산업안전관리
	세분류	01.기계안전관리 02.전기안전관리 03.건설안전관리 04.화공안전관리 05.가스안전관리
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건위원회 또는 안전·보건에 관한 노사협의체에서 심의·의결한 업무와 해당 사업장의 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 업무 ○ 안전인증대상 기계·기구 등과 자율 안전 확인 대상 기계·기구 등 구입 시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조연·지도, 위험성평가에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 사업장 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의 ○ 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조연·지도 ○ 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석을 위한 보좌 및 조연·지도 ○ 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조연·지도 ○ 업무수행 내용의 기록·유지 등 	
주요능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 01.산업재해예방 계획수립, 19.기계분야 산업재해 관리 ○ (전기안전관리) 18.정전기 장·재해 관리, 19.전기화재 관리, 20.전기 방폭 관리 ○ (건설안전관리) 10.건설재해 관리, 25.건설공사 위험성 평가관리 ○ (화공안전관리) 09.화공안전 비상조치 계획·대응, 14.화재·폭발 예방 ○ (가스안전관리) 08.가스사고 예방·관리, 09.가스시설 안전성 평가 	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 및 안전관련 법령에 대한 지식, 화재안전 기준 및 소방안전관리 관련 법령 지식, 산업환경점검 및 개선에 관한 지식 ○ 산업재해 원인조사 및 재발방지 대책의 수립에 관한 지식 ○ 통계의 기록 유지에 관한 지식, 사업장 위험성 평가에 관한 지식 ○ 재해재난 및 비상 대비 관련 법규에 대한 지식 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전 점검 방법, 안전교육 기술, 안전관리에 관한 기술 ○ 산업안전 관련 자료 및 통계에 관한 해석 기술 ○ 소화설비 운영 및 관리에 관한 기술, 산업재해 보고 및 기록 능력, 재해사례 분석 기술 ○ 문서작성 능력, 사업계획서 작성 기술, 기초 통계 능력, 도표 분석 및 작성 능력, 엑셀 및 사무자동화 활용능력, 신속한 정보검색 및 자료조사 능력, 논리적인 사고 및 이슈파악 능력, 국가법령정보센터 등을 활용한 법률 조항 이해 능력 	
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상황 판단력과 관찰력 있는 자세, 업무의 적시성 및 정확성 확보 자세, 의사결정 판단 자세 ○ 문제해결에 적극적인 태도, 원인분석 및 개선의지, 관련정보 수립의 적극성 ○ 업무기준 및 안전수칙 준수 의지, 산업재해 및 위험에 대비하려는 노력, 작업협력 및 배려하는 자세, 관련부서 업무이해와 상호존중 등 	
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전(산업)기사 이상 자격증 	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력 	